

20
25

Informe
de gestión
augura
asociación de bananeros de Colombia



Informe

En la Asociación de Bananeros de Colombia mantenemos un compromiso firme con el fortalecimiento institucional del gremio y con la consolidación de un sector bananero competitivo, sostenible y estratégico para el desarrollo económico y social del país. Nuestra gestión se orienta a representar de manera integral los intereses del sector, promover entornos favorables para su crecimiento y contribuir a la construcción de una agenda de largo plazo que responda a los desafíos actuales de la agroindustria.

A lo largo de este periodo, hemos trabajado de manera articulada con productores, empresas, autoridades, aliados nacionales e internacionales y demás actores de la cadena para impulsar iniciativas que fortalezcan la competitividad del banano colombiano en los mercados, promuevan la sostenibilidad de la actividad productiva y generen valor en los territorios donde el sector tiene presencia.

El papel del gremio ha sido fundamental para acompañar al sector en temas prioritarios como la defensa de sus intereses, la interlocución institucional, la promoción de mejores condiciones para la producción y la exportación, y el posicionamiento de una visión empresarial y socialmente responsable de la agroindustria bananera. Este trabajo refleja nuestra convicción de que la solidez del sector depende tanto de su capacidad productiva y comercial como de su aporte al empleo formal, al desarrollo regional y a la estabilidad de las comunidades.

Desde la Asociación continuamos impulsando una gestión basada en la representatividad, la articulación, la sostenibilidad y la mejora continua. Entendemos que el contexto actual exige liderazgo, capacidad de adaptación y una visión estratégica que permita anticipar retos, identificar oportunidades y fortalecer la capacidad del sector para responder de manera efectiva a un entorno cambiante.

Reiteramos, por tanto, nuestro compromiso con una gestión gremial rigurosa, propositiva y orientada a resultados, que contribuya al fortalecimiento del sector bananero colombiano y a la generación de valor compartido para todos sus grupos de interés. Seguiremos trabajando con responsabilidad y determinación para consolidar un gremio competitivo y un modelo de desarrollo sostenible para las regiones productoras.

AGURA
Asociación de bananeros de Colombia



“Nuestro compromiso es liderar una gestión gremial sólida y estratégica que fortalezca la competitividad del sector bananero, genere valor en los territorios y consolide su sostenibilidad en el largo plazo.”


Emerson Aguirre Medina
Presidente de Agura



REPRESENTACIÓN GREMIAL

Construyendo futuro con
sostenibilidad y compromiso



Internacional

Ferias Fruit Logística

En el marco de **Fruit Logística 2025**, AUGURA participó en espacios estratégicos de relacionamiento y diálogo internacional orientados a fortalecer la agenda bananera de Colombia en Europa. En este contexto, se consolidó una alianza estratégica entre la Embajada de Colombia, la Embajada de Ecuador y las principales asociaciones bananeras de ambos países, con la participación del presidente de AUGURA, Emerson Aguirre Medina, y del presidente de AEBE, José Antonio Hidalgo Molina, con el propósito de sostener y ampliar el diálogo en Alemania con actores clave de la industria.

Esta articulación binacional tuvo como eje el desarrollo de perspectivas y medidas conjuntas en temas prioritarios para el sector, como el comercio, la sostenibilidad en la cadena de suministro, las exportaciones y la seguridad portuaria. Asimismo, el espacio buscó promover y fortalecer las relaciones de colaboración entre Colombia, Ecuador y Alemania, en beneficio del desarrollo del campo y del sector agrícola, reafirmando el papel del banano como un producto estratégico para la economía y la seguridad alimentaria.

Como hito central de esta agenda, se realizó el evento principal **“Banana Connect: cultivando sostenibilidad, exportando calidad y un producto seguro”**, en la Representación del Estado Federado de Hamburgo en Berlín, el miércoles 5 de febrero de 2025. Con la moderación del periodista internacional Thomas Sparrow, el encuentro facilitó una conversación de alto nivel entre líderes del sector y expertos invitados, orientada a analizar la evolución de la industria, abordar el futuro de la exportación bananera y sentar bases para una cooperación internacional más sólida y sostenible, priorizando la calidad y la seguridad comercial.



Fruit Attraction

En el marco de Fruit Attraction Madrid 2025, AUGURA participó en la 17.ª edición de esta feria internacional líder del sector hortofrutícola, con el objetivo de fortalecer la presencia del banano colombiano en Europa y posicionarlo como un producto de alto valor agregado, motor de desarrollo social y ejemplo de sostenibilidad y seguridad agroexportadora.

Bajo el concepto “No exportamos solo banano: exportamos oportunidades y desarrollo para Colombia”, la Asociación visibilizó el impacto económico, ambiental y social del sector, así como los retos de competitividad derivados de la sobre-certificación y de los costos logísticos asociados a la seguridad. En este contexto, se destacó el papel del banano colombiano como un aliado estratégico para mercados como la Unión Europea, Estados Unidos, Reino Unido y China, reafirmando el compromiso del gremio con un comercio responsable, sostenible y seguro.



Durante su participación, AUGURA resaltó la relevancia del sector bananero para el país, con una producción cercana a:



Adicionalmente, se puso en valor el modelo integral de sostenibilidad del banano colombiano, soportado en empleo formal, diálogo social y acciones ambientales concretas, consolidando a Colombia como referente internacional de calidad, seguridad y responsabilidad social en la agroindustria.

Relacionamiento con medios de comunicación

Durante el año 2025, AUGURA fortaleció de manera decidida su relacionamiento con medios de comunicación internacionales, logrando más de 50 impactos en prensa tradicional y digital. Esta gestión permitió ampliar la visibilidad del sector bananero colombiano en escenarios clave de opinión pública y posicionar a la Asociación como una fuente confiable para explicar la realidad productiva, social y económica de la agroindustria bananera ante audiencias globales.

La estrategia de medios tuvo un alcance relevante en Europa y en plataformas especializadas del sector agroalimentario, gracias a una cobertura free press que facilitó la circulación de mensajes estratégicos sobre competitividad, sostenibilidad, comercio internacional y retos del banano colombiano. A través de entrevistas, publicaciones y espacios editoriales, se logró llevar la voz del gremio a medios de alto reconocimiento, contribuyendo a una conversación más informada sobre el papel del banano en el desarrollo económico y social de Colombia.

Entre los medios de comunicación más destacados se encuentran Forbes, DW, La Nación, Político, Europa Press, El Nuevo Siglo, Vozpópuli, Infobae, Bolsamanía, Fresh Plaza, Radio Nacional de España, Eurofresh, Süddeutsche Zeitung, Fruitnet, Frankfurter Rundschau, Portal Frutícola y Handelsblatt. Esta presencia mediática reafirma la capacidad de AUGURA para incidir en la agenda informativa internacional, fortalecer la reputación del sector y consolidar una narrativa que resalta al banano colombiano como una industria formal, sostenible y generadora de oportunidades para los territorios.



Visita a Urabá del embajador de UE en Colombia:

Recibimos la visita del Embajador de la Unión Europea en Colombia, el señor Gilles Bertrand, para realizar un reconocimiento a la ruta exportadora del banano y su rol clave como pilar de la economía del país.

El Embajador tuvo la oportunidad de conocer de primera mano el proceso productivo, logístico y de diálogo laboral entre empresarios bananeros y la organización sindical como pilar competitivo en los principales mercados de Europa. En el mismo sentido, se sensibilizó sobre las iniciativas y acciones

conjuntas que ha implementado el sector con las autoridades para mitigar las afectaciones de la contaminación de carga, que en la actualidad es uno de los principales desafíos y amenazas para la agroindustria. También, se unieron a la visita las fundaciones sociales del sector quienes destacaron los proyectos de inversión social en temas de educación, vivienda, recreación cultura y deporte.

Embajada de Estados Unidos en Colombia

Evento conmemoración 4 de julio

En representación del sector bananero colombiano, AUGURA participó en el evento exclusivo y diplomático organizado por la Embajada de Estados Unidos en Colombia con ocasión de la conmemoración del 4 de julio, un espacio de alto nivel que reunió a representantes del cuerpo diplomático, autoridades, líderes empresariales y actores estratégicos de distintos sectores del país. Esta participación constituyó una oportunidad relevante para fortalecer el posicionamiento institucional del gremio en escenarios internacionales de relacionamiento, así como para visibilizar la importancia del banano colombiano como un sector clave para la generación de empleo formal, el desarrollo regional y el comercio exterior.

La presencia de AUGURA en esta celebración también permitió afianzar vínculos con actores de interés y continuar proyectando una imagen sólida del sector bananero como una agroindustria competitiva, sostenible y comprometida con los más altos estándares de calidad, responsabilidad social y apertura al diálogo internacional. A través de este tipo de escenarios, la Asociación continúa consolidando su papel como vocera del sector ante instancias diplomáticas y estratégicas, promoviendo una narrativa positiva sobre el aporte del banano colombiano a la economía nacional y a las relaciones comerciales con mercados prioritarios como Estados Unidos.



"Resaltamos la negociación colectiva de más de 38 años como caso de éxito en sostenibilidad laboral agrícola."



Banco Mundial

Ante el gran interés que ha manifestado el Banco Mundial en apoyar la financiación de Megaproyectos necesarios en Urabá como el distrito de adecuación de tierras y drenaje, el gremio contribuyó con Prouraba, Proantioquia y la gobernación de Antioquia en la organización de una visita a territorio con el propósito de actualizar a estos funcionarios sobre la nueva realidad que se vive en la región y como van teniendo incidencia obras que ya son una realidad como Puerto Antioquia.



INSTITUCIONAL

Construyendo futuro con
sostenibilidad y compromiso

Ministerio de Trabajo



Con esta cartera desarrollamos un trabajo articulado durante 2025, enfocado en la socialización de los acuerdos generales derivados del proceso de negociación colectiva con Sintrainagro, un hito clave para la agroindustria bananera en materia de salario digno y sostenibilidad laboral. En este contexto, la región de Urabá recibió la visita del Ministro Antonio Sanguino, quien manifestó un alto interés en fortalecer estos procesos de concertación y diálogo entre empresarios y trabajadores del sector bananero.

Mesas laborales



En 2025 el gremio gestionó ante esta cartera la reactivación de estos espacios que permitieron atender casos críticos con trabajadores que llevan más de 200 días de incapacidad, también hicieron parte las EPS, ARL, AFP; se presentaron 21 casos de 7 empresas bananeras.



**MINISTERIO DE AGRICULTURA
- ARANCELES USA**

Acompañamos las mesas de trabajo convocadas por la Sociedad de Agricultores de Colombia, orientadas a articular acciones con el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural para mitigar el riesgo de imposición de aranceles por parte del gobierno de Estados Unidos sobre productos colombianos que históricamente han contado con arancel cero. Este esfuerzo busca preservar su permanencia y competitividad en un mercado altamente exigente.



Campo experimental - Cordura



En consideración a la finalización del contrato de comodato con el ICA y a la culminación del trabajo investigativo desarrollado por Cenibanano, en el mes de agosto se dio por terminada la operación productiva en el Campo Experimental Ramiro Jaramillo Sossa, vigente desde el año 2005. El proceso de entrega del predio fue oficializado en el mes de diciembre por parte del ICA a un tercero.



Finagro - LTPS



En la búsqueda constante de líneas de crédito atractivas para el sector, gestionamos ante Finagro la socialización de la Línea de transformación productiva y sostenible, la cual ofrece incentivos, buenas tasas y plazos para grandes, medianos y pequeños productores en optimización del uso del agua, reducción de contaminación hídrica, recuperación y conservación de suelos, incremento en la productividad, protección de hábitats y creación de corredores biológicos, reducción de impactos en ecosistemas, aprovechamiento de residuos, desarrollo de productos secundarios, promoción de investigación tecnológica y biotecnología.

Ministerio de Transporte

CAPACITACIÓN RESOLUCIÓN 202203040055515 DE 2022 REGISTRO NACIONAL DESPACHO DE CARGA POR CARRETERA. (RNDC)



Carepa, 29 de enero de 2025

Doctora
MARIA FERNANDA ROJAS MANTILLA
Ministra de Transporte
República de Colombia

ASUNTO: Solicitud de capacitación Resolución 202203040055515 de 2022

Respetada Dra. García

En nombre de la Asociación de Bananeros de Colombia, le extendemos un cordial saludo y nos permitimos solicitar su colaboración para llevar a cabo una capacitación en la región de Urabá sobre la **Resolución 202203040055515 de 2022**, "Por la cual se actualiza el sistema del Registro Nacional de Despachos de Carga - RNDC y se dictan otras disposiciones", y que además adiciona y modifica su Anexo 1, **Manual de Descripción e Instrucciones**, relacionado con los manifiestos de carga local.

Este espacio estará dirigido a productores bananeros, transportadores e interesados en la cadena logística del banano, con el objetivo de que conozcan todo lo relacionado con la aplicabilidad de esta normativa en la región de Urabá.

Es importante destacar que este tema reviste especial relevancia para la agroindustria bananera, sector que genera cerca de 50.000 empleos a nivel nacional y del cual dependen aproximadamente 150.000 familias. Además, teniendo en cuenta los cambios logísticos que se implementarán con la puesta en marcha de Puerto Antioqueño y las implicaciones para el transporte de la fruta, consideramos fundamental que los actores de esta cadena productiva estén debidamente informados.

Este aspecto es especialmente crítico dado que la mayoría de los productores en Urabá no cuentan con vehículos de carga propios, lo que obliga a contratar servicios de terceros, que en algunos casos resultan insuficientes para satisfacer la creciente demanda en la región.

Agradecemos de antemano su atención a esta solicitud y quedamos a su disposición para cualquier inquietud y coordinar este espacio al correo dibos@agurra.com.co y/o teléfono 3187077521.

Atentamente,


EMERICH AGUIRRE MEDINA
Presidente

Se promovieron jornadas de sensibilización dirigidas a productores y transportadores sobre el Registro Nacional de Despacho de Carga (RNDC), especialmente para vehículos bajo modalidad de Zona Especial Aduanera (placa roja). Así mismo, se radicaron observaciones al Decreto 1079 de 2015 solicitando una transitoriedad para habilitar vehículos de placa roja y amarilla en la zona industrial de Urabá, facilitando su acceso a la plataforma y la expedición del manifiesto de carga.

Manifiesto de carga

Con el fin de determinar el número de vehículos que no cumplen con lo establecido en el Decreto 1079 de 2015 y por consiguiente no pueden acceder a la expedición del manifiesto de carga se emitió una circular dirigida a todos los productores con el objetivo de elaborar dicho inventario, dando como resultado de 51 vehículos que quedarían fuera de operación.

Desde el gremio se adelantaron gestiones ante el Ministerio de Transporte frente a temas regulatorios del transporte de carga, manifestando la preocupación por las limitaciones del parque automotor de Urabá para cumplir con los requisitos del manifiesto de carga, en referencia al inventario de vehículos de zona especial aduanera y los demás que no están afiliados a empresas de transporte.

Capacitación nuevo decreto 1017 de 2025



Se participó en la capacitación citada por el Ministerio de Transporte, a través de Puerto Antioquia, para la socialización del Nuevo Decreto 1017 de 2025 que moderniza y regula el transporte terrestre automotor de carga en Colombia, actualizando y adicionando artículos del Decreto 1079 de 2015. Su enfoque es formalizar, transparentar y digitalizar procesos operativos del transporte de carga abordando temas relacionados con planillas, báscula, registro en línea y manifiesto de carga.

DIAN SAE - CP Exportaciones

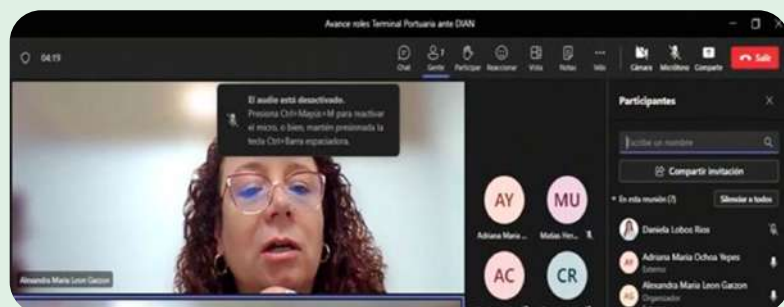


Ante el gran traumatismo surgido a finales del año en proceso de exportación con ocasión de la aplicación de los conceptos **01349 y 006938 de noviembre de 2025**, el gremio gestionó y lideró los acercamientos necesarios con los funcionarios de la DIAN de Turbo para buscar alternativas que permitieran normalizar la operación.

Logramos realizar una jornada de reconocimiento de la actividad bananera para que se comprendiera por parte de la DIAN de las dificultades técnicas que se presentan para el cumplimiento de tener al tiempo los documentos exigidos y más aún cuando se trata de un producto perecedero como el nuestro.

Con la explicación detallada de la operación se logró una reconsideración de la aplicación de la norma y se avanzó en conjunto con la DIAN y las comercializadoras para presentar formalmente ante el equipo de gestión jurídica de esta entidad para realizar los ajustes necesarios que normalicen la operación y cumplan con lo exigido

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo Exportación de banano, sistema de inspección simultánea VUCE:



Ante los cambios implementados de la Ventana Única de Comercio Exterior VUCE, la asociación gestionó una reunión a la que asistieron representantes de las comercializadoras y el gremio y así poder conocer los nuevos procedimientos y tener una posición clara en relación con su uso para las inspecciones de banano.

Desde el sector se realizaron propuestas de establecer un Piloto con roles establecidos y permisos, unificando lo que dice la ley y lo que pide el sistema, que en este escenario de pruebas se involucrara a la DIAN y conocer cómo lo está haciendo la policía y que necesitan para perfilar desde el módulo de inspección de la VUCE.

También se manifestó que paralelamente se debe avanzar con el área técnica de ingresos como se podrían llevar esas programaciones y como autorizar roles, para que entiendan cómo se hace el ingreso en SIIS a través de la web services o por cargue masivo y lograr la inspección simultánea

Secretaría de Infraestructura

Se reactivó el trabajo conjunto con la Secretaría de Infraestructura, abordando temas prioritarios para Urabá. Se informaron avances en la vía Nueva Colonia–Río Grande, incluyendo la construcción de una variante de 4 km y la gestión de recursos ante el Ministerio de Transporte e INVIAS para el mejoramiento de otros 9 km.

Sobre la vía Zungo–Casa Verde, la Gobernación realiza consultas con la ANI y los municipios para clarificar su titularidad. Paralelamente, se contrató un estudio técnico y económico que será entregado en marzo de 2027 para definir fuentes de financiación.

En el permanente interés que tiene el sector en el avance de los trabajos en la Vía Mar 2, que comunica a Medellín con Urabá, acompañamos al Gobernador Andrés Julián Rendón y al Alcalde de Medellín Federico Gutiérrez, al acto oficial donde se anunciaron los recursos necesarios para completar los tramo 1 y 2 con una longitud de 37 km y que comprenden 18 túneles, 30 puentes y 17,7 km de vía a cielo abierto.

La inversión garantizada por ambos mandatarios será de 856 mil millones de los cuales la gobernación aporta 514 mil millones y la alcaldía 342 mil millones.

Avances en infraestructura - Urabá

VÍA NUEVA COLONIA - RÍO GRANDE

Variante en construcción: **4 km**

Mejoramiento en gestión de recursos
(INVIAS - MinTransporte): **9 km**

VÍA ZUNGO - CASA VERDE

- Consultas con **ANI** y municipios

- Estudio técnico y económico
Entrega: **Marzo 2027**

VÍA MAR 2 (Medellín - Urabá)

- Longitud tramos 1 y 2
- **18 túneles, 30 puentes** y **17,7 km** a cielo abierto
- Inversión total | 856 mil millones



IMPACTO EN EL DESARROLLO DE URABÁ

Trabajo conjunto con la Secretaría de Infraestructura

Mejoramiento de conectividad regional

Planificación y gestión de recursos

Proyectos estratégicos para la región

Inversión garantizada y ejecución 2024-2027



Secretarías de desarrollo Empresarial y competitividad



Con el propósito de conocer y aportar en el plan estratégico de desarrollo del Gobierno Departamental, adelantamos reuniones de trabajo con Secretarías responsables de programas y proyectos como encadenamientos productivos, eje de competitividad Colombia, oferta exportadora, créditos a través del IDEA, Vías 4G, Zungo y Nueva Colonia, así como tren Mutatá – Puerto Antioquia.

Fundación Juanfe



Participamos en el conversatorio con la Dra. Susana Ochoa, primera dama de Antioquia, y Catalina Escobar, presidenta de la Fundación Juanfe, orientado a revisar oportunidades de articulación y fortalecimiento de la cooperación institucional en la región de Urabá, especialmente en iniciativas sociales dirigidas a población vulnerable. El espacio permitió identificar líneas de trabajo conjunto y la disposición de las partes para avanzar en acciones coordinadas de impacto regional.

Conmemoración 20 de julio



Como reconocimiento a su valiosa gestión y compromiso con los principales proyectos para la región de Urabá, acompañamos al Gobernador Andrés Julián Rendon en la celebración del día de la independencia realizada en Playa Dulce localidad perteneciente al municipio de Turbo.

Alcaldía de Carepa Vía Zungo



Se sostuvieron reuniones con el alcalde, Agapito Murillo, para avanzar y lograr la inscripción de la vía en el inventario nacional. Para ello, el gremio contrató al consultor Dr. Sergio Cuervo, quien realizó la caracterización física y vial del tramo Casa Verde–Aeropuerto–Puerto Zungo (13 km). El proyecto y la matriz de georreferenciación ya fueron estructurados y se espera la aprobación del Ministerio de Transporte.

Alcaldía de Apartadó Plusvalía



Por directriz de la Junta Directiva, se adelantaron gestiones frente a las resoluciones emitidas por el municipio de Apartadó relacionadas con el cobro de plusvalía a productores. Se consultaron dos firmas asesoras jurídicas especializadas —Vallejo y Naufly y Restrepo Bravo Asociados—, las cuales coincidieron en que el trámite jurídico debía realizarse de manera individual por predio, dado que el procedimiento no permite demandas colectivas y se evidencian presuntas inconsistencias técnicas y económicas que podrían sustentar acciones de nulidad.

En marzo se realizó un foro con productores afectados, donde la firma Restrepo Bravo brindó aclaraciones y resolvió inquietudes. Se informó que existen 19 resoluciones que impactan diversas zonificaciones del municipio, para las cuales debieron realizarse estudios técnicos, avalúos, métodos de cálculo y aplicación de plazos conforme a la ley.



Mesa Hábitat y Desarrollo Sostenible



Continuamos en el acompañamiento para la revisión del estado de avance de los planes parciales del municipio de Apartadó, en los cuales hay varios afiliados que han destinado terrenos para la creación y aprovechamiento en la construcción de viviendas
Participación:

Alcalde de Apartadó – Secretarios de Despacho, Director de Corpourabá, funcionarios EPM, Camacol, Empresarios Urbanismo, Productores bananeros trabajando mancomunadamente para agilizar trámites con el municipio y Corpourabá

Nos unimos como parte interesada en este proceso en la solicitud a EPM de garantizar la expansión de servicios públicos agua y alcantarillado

Municipio de Turbo FACTURACIÓN PREDIAL



Se presentó el trabajo realizado conjuntamente entre el IGAC y Catastro Departamental de Antioquia para entender cómo se dio el proceso de actualización por rezago de avalúos desde el 2002 en dicho municipio. Se socializaron los diferentes documentos emitidos por Ministerio de Hacienda, Planeación y la misma gobernación, donde se da la instrucción de cómo facturar el impuesto luego de esa actualización. Sin embargo, el municipio de Turbo no tuvo en cuenta estas recomendaciones y decidió incrementar de un año a otro hasta del 1000% en el valor facturado del impuesto, cuando la ley dice que solo puede incrementar máximo en un 50% para predios menores a 80 hectáreas y del 100% cuando son mayores.

Se realizó un conversatorio liderado por el director de Catastro del departamento de Antioquia, con la participación de los productores que tienen predios en el municipio, se expusieron las inconsistencias legales y técnicas que se están cometiendo con la facturación del impuesto predial y las alternativas jurídicas que tienen los productores para enfrentar esta problemática.

El gremio gestionó nuevo acercamiento con el alcalde de Turbo, reiterando los argumentos expuestos en tres reuniones anteriores relacionadas con la Ley 2294 de 2023 artículo 49, Resolución IGAC 1912 del 06 dic 2024, el ABC de las consideraciones tributarias del Ministerio de Hacienda, tanto el secretario de Gobierno, Secretario de Hacienda, técnicos, jurídicos, manifestaron que solo se trataba de un concepto y que era interpretación de la Ley, por lo tanto se siguió facturando en los mismos términos; incluso adelantando los procesos de cobro jurídico.

En vista de lo anterior, se planteó por parte de los funcionarios del municipio, la posibilidad de realizar acuerdos y/o facilidades de pago, de tal manera que pudieran suspender los procesos jurídicos.

Desde el gremio se envió una circular, informando la situación y recomendando la posición de los abogados asesores del sector en la necesidad de dejar plasmado en el acuerdo de pago un parágrafo en donde se manifestaba que el productor estaba en derecho de reclamar el pago no debido.

PROURABÁ



Ante los nuevos desafíos que afronta la región de Urabá y con el fin de ser parte activa de su crecimiento económico, la generación de valor social a través de la atracción de la inversión y gestión del entorno del negocio, Augura ratificó su presencia en esta importante iniciativa que reúne gran parte de las fuerzas vivas presentes en la zona y que buscan la construcción de un plan estratégico que permita potenciar y mejorar la competitividad de Urabá.

Gestión jurídica

SAC

Se presentaron comentarios a los siguientes Proyectos de Ley – PL:

Proyecto de Ley 153 de 2025 (Cámara de Representantes) DDHH & Empresas.

comentarios al Reglamento de Elección de Representantes de Comercializadoras de Musáceas.

Proyecto de modificación de la Resolución 46 de 2019 DIAN.

Proyecto de Ley PN-2025-23291 de modificación del Decreto 1072 de 2015, Único Reglamentario del Sector Trabajo en lo relativo a la negociación colectiva unificada por niveles, con las organizaciones de trabajadores del sector privado y las de trabajadores oficiales.

Se participó activamente en los debates de las APPA: Áreas de Protección para la Producción de Alimentos, entre la SAC y el Ministerio de Agricultura.

Igualmente se realizó un permanente seguimiento a los posibles impactos que traería al sector los distintos Proyectos de Ley divulgados por la SAC.

1 | Proyecto de Acto Legislativo No. 151/2024 Cámara: “Por la cual se modifica la ley 118 de 1994 y se dictan otras disposiciones.”

La presente ley tiene por objeto fomentar la democratización y participación de los productores adscritos al fondo de fomento hortifrutícola en las políticas, programas y actividades desarrolladas con los recursos provenientes del recaudo de la cuota de fomento, propiciando principios constitucionales como participación ciudadana, igualdad, equidad, productividad del agro y el campesinado como sujeto de especial derecho

Fecha de radicación: 6/8/2024 Cámara.

Posibles efectos para el sector:

La iniciativa legislativa analizada busca modificar el régimen de la Ley 118 de 1994 para imponer cargas parafiscales a sectores como el bananero, sin considerar su naturaleza especializada, su alto grado de organización gremial ni su cumplimiento de estándares internacionales de certificación, sostenibilidad y responsabilidad social.

El sector bananero colombiano, históricamente excluido del régimen hortifrutícola, ha demostrado capacidad de autorregulación y desarrollo sin requerir fondos de fomento estatales, lo que evidencia la falta de justificación técnica y económica para su inclusión en dicho régimen.

Adicionalmente, el proyecto desconoce la normatividad vigente y el carácter excepcional de las rentas parafiscales, al proponer su extensión sin sustento técnico, jurídico ni procesos adecuados de concertación con los actores del sector, vulnerando principios constitucionales como la legalidad tributaria, la equidad y la participación.

La imposición de nuevas cargas y restricciones burocráticas afectaría la comercialización y exportación de un producto percedero como el banano, poniendo en riesgo la competitividad internacional, el empleo rural y la estabilidad económica de un sector que ya opera bajo exigentes estándares de calidad y responsabilidad social.

Acciones ejercidas durante 2025:

- Mayo de 2025 se presenta Ponencia Negativa al PL.
 - Junio de 2025 se presenta proposición de archivo del PL por carecer de rigor técnico, económico y constitucional.
 - Julio de 2025 el PL entra a Comisión Quinta Constitucional Permanente a la espera de nuevas mesas directivas en el Congreso de la República.
- Observaciones actuales en el PL: Con prórroga, según solicitud de la HR SANDRA MILENA RAMIREZ CAVIEDES para radicar Ponencia alternativa para Segundo Debate.

BOLETÍN JURÍDICO (RADAR BANANERO)

- Se tuvo un total de 3 ediciones de Boletín Jurídico para 2025
- Los temas que se trataron fueron:
 - Reforma Laboral
 - APPA: Áreas de Protección para la Producción de Alimentos
 - Modificación de condiciones laborales para Aprendices SENA
 - Competencias y facultades de Comités de Convivencia Laboral



Capacitaciones

Se llevó a cabo la *Charla tributaria en materia del impuesto al plástico de un solo uso enfocado al sector bananero* con la firma de auditoría Price Waterhouse Coopers en noviembre de 2025, en las instalaciones de las oficinas de AUGURA en Medellín. Esta charla fue relevante dado que la norma Ley 2277 de 2022 **“Por medio de la cual se adopta una reforma tributaria para la igualdad y la justicia social y se dictan otras disposiciones”** mediante la cual se crea el “Impuesto nacional sobre productos plásticos de un solo uso utilizados para envasar, embalar o empacar bienes”, genera afectaciones directas en los costos asociados a la cadena bananera, además de la creación de obligaciones de reporte ante la DIAN y cargas administrativas adicionales a las propias de la actividad bananera.

Institucionalidad – Alianzas

Comité Intergremial Antioquia



Como miembros permanentes asistimos, a las diferentes convocatorias realizadas y en las cuales se abordaron temas de gran interés no solo para el departamento de Antioquia, sino para el país en áreas de infraestructura, seguridad, medio ambiente, actualidad política así como desarrollo económico.

Sintrainagro

En el marco de la celebración de sus 50 años, acompañamos a esta organización Sindical en su Asamblea General, destacando su gran compromiso para trabajar de la mano con los empresarios bananeros en procura de mantener y fortalecer la paz laboral que ha permitido el fortalecimiento y competitividad de la actividad exportadora.



EPM

Le dimos una cordial bienvenida a la región de Urabá a Humberto Iglesias nuevo vicepresidente de negocios de EPM, manifestándole el gran reto y la necesidad que se tiene de la ampliación de la oferta de servicios públicos especialmente en temas de acueducto y alcantarillado.



Comfama

Acompañamos la inauguración de la nueva sede de Comfama en Urabá, unas instalaciones que mejoran la calidad en la prestación de los servicios a los trabajadores bananeros y sus familias afiliadas a esta importante caja de compensación que ha demostrado un verdadero compromiso con el bienestar y calidad de vida de los habitantes de la región.



Encuentro de Dirigentes de Urabá



Participamos en este importante espacio para contribuir en la identificación de las principales necesidades de la región a través de un modelo territorial en la construcción de un plan estratégico que le permita Urabá afrontar con éxito los retos que afronta en el presente y en el futuro.

Foros - Conversatorios - Charlas

Augura, comprometida con la divulgación del trabajo que adelanta en sostenibilidad ambiental, social y laboral, así como en el impulso al desarrollo económico del sector, participó activamente en diversos escenarios académicos que permitieron socializar, ante amplias audiencias, la misionalidad y visión de nuestro gremio. Este ejercicio de intercambio y posicionamiento reafirma su papel como uno de los principales dinamizadores del progreso económico nacional y de las regiones productoras.

El Futuro de la Colombia Agraria Construyendo un nuevo relato del campo

Prisa Media, Caracol Radio y W Radio



Acción Climática

Oportunidad de crecimiento rentable y sostenible -
El Colombiano y Valora Analitik



XIV Foro Sectorial ASINFAR AGRO

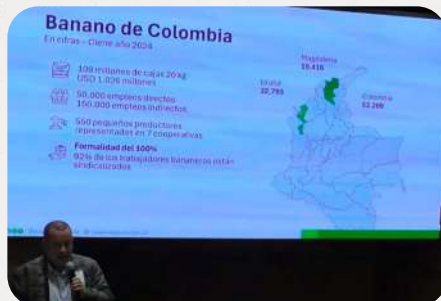


Gran Foro El Colombiano: Urabá La Nueva Potencia



Ministerio Medio Ambiente

Foro prevención de pérdidas y desperdicios de alimentos a través de la economía circular/ experiencias exitosas



El Gran Encuentro: El desafío por la descentralización - panel: gremios y el ordenamiento productivo: ¿Cómo conciliar la sostenibilidad y la competitividad agropecuaria en las regiones?

SAC Congreso Nacional Agropecuario El Banano como eje de la Agenda Campo 2026 – 2030



Expoagrofuturo – Medellín



Otras actividades

Carrera Policía Nacional



Como ya es costumbre apoyamos a la Policía Nacional en su carrera anual que se lleva a cabo en la ciudad de Bogotá, entregamos la donación de una degustación de banano a los participantes, recibimos de parte de esta institución los agradecimientos y reconocimiento a nuestra actividad y compromiso con la comunidad

Bancolombia



Recogiendo el interés de esta entidad financiera, organizamos una visita a la región de Urabá en la cual participaron Vicepresidentes Comerciales, personal del área de crédito y sistemas del departamento de Antioquia, con el propósito de generar confianza al actualizarlos en terreno sobre la realidad de nuestra actividad, así como el crecimiento social y económico que vive la región.



CCI

Atendimos oportunamente la visita de funcionarios de la Cámara Colombiana de infraestructura con el propósito de profundizar su conocimiento de nuestra actividad y mostrarles el avance que en materia de infraestructura tiene la región en la actualidad.

Reconocimiento Universidad Uniminuto



Recibimos de parte de esta universidad el reconocimiento como empresas destacadas del año 2025 en la categoría sinergia estratégica para el desarrollo territorial, un galardón que con orgullo y compartimos con nuestros afiliados, agradeciéndoles su apoyo irrestricto y compromiso con las regiones productoras

Seguro Agropecuario



En la búsqueda de alternativas que les permita a los afiliados acceder de manera competitiva al seguro agropecuario, el gremio adelantó reuniones con varios corredores y reaseguradores como Willis, Marsh, Agroalianza, quienes expusieron opciones como paramétricos y cautivas, las cuales son de conocimiento y aplicación en otros sectores productivos y económicos del país. El costo de las primas y factores de medición técnicos siguen siendo limitantes para viabilizar estas propuestas

Diplomado en gestión integral fincas bananeras

En el marco del compromiso gremial con la formación y el fortalecimiento de capacidades técnicas orientadas a mejorar la productividad y competitividad de las unidades productivas, en febrero se dio inicio al diplomado “Gestión Integral de Fincas Bananeras”, desarrollado en convenio con la Universidad de Antioquia. Se registraron 250 personas, de las cuales fueron admitidos 67 administradores, conforme a los criterios académicos y exigencias pedagógicas de la institución.

Durante su desarrollo se abordaron cuatro módulos en 23 jornadas:



• Planeación Estratégica

Incluyó contenidos sobre pensamiento estratégico, planificación en el sector bananero, toma de decisiones y herramientas para la planeación, seguimiento, control e indicadores de gestión.



• Gestión Humana

Temas relacionados con selección y desarrollo de empleados en fincas, Convención Colectiva de Trabajo, comunicación asertiva, liderazgo, bienestar laboral, gestión de equipos, seguridad y salud en el trabajo, modelo de calidad y ausentismo.



• Gestión Financiera

Control de costos, análisis financiero aplicado al sector y gestión presupuestal.



• Gestión del Cultivo de Banano

Contexto sectorial, certificaciones, fundamentos del cultivo, fenología, sincronización, nutrición, salud del suelo y manejo integrado de enfermedades como Moko, Sigatoka y Fusarium. En diciembre se realizó la ceremonia de clausura, donde se graduaron 52 estudiantes (77% de los admitidos)





LABORAL

Construyendo futuro con
sostenibilidad y compromiso



Comisión de concertación laboral

La Comisión de Concertación Laboral, por parte de los productores, llevó a cabo aproximadamente dieciséis (16) reuniones preparatorias y ocho (8) sesiones de la comisión en pleno, con el objetivo de analizar diversos temas de interés y realizar seguimiento al Acuerdo Convencional 2023–2026. Asimismo, se efectuó la reunión de evaluación del acuerdo entre el 7 y el 11 de julio de 2025.

Durante las distintas sesiones se abordaron asuntos relacionados con el empalme generacional, la escasez de mano de obra, las tarifas en alta parición, la fumigación terrestre, los rendimientos máximos y mínimos, la jornada laboral, el salario básico por unidad de tiempo, el transporte, el subsolado, la reforma laboral, el auxilio por extensión convencional, los contratistas, las nuevas tecnologías, el control fitosanitario y los fondos sociales. Adicionalmente, se trataron temas de alto impacto, como la disminución de la jornada laboral y sus implicaciones en el trabajo a destajo, el cumplimiento de horarios y otros aspectos conexos.

Manejo integrado de la Sigatoka

Manejo integrado de la sigatoka: el 15 de enero se realizó una visita de campo por todos los integrantes de la comisión de concertación laboral a la finca Galeón, perteneciente al grupo Santa María con el objetivo de mirar en detalle el procedimiento de la labor en cuanto al momento de efectuarlo, la periodicidad, la eliminación de hojas y foliolos y el rendimiento. Se reiteró por parte de los productores la necesidad de ejecutar esta labor cultural de la mejor manera como medida indispensable para el manejo integrado de la sigatoka negra.

Salario digno - Cesantías

Se solicitó a Sintrainagro unificar criterios para defender el reconocimiento del acuerdo colectivo como caso de éxito para el salario digno y la importancia de la inclusión de las cesantías como parte integral del cálculo de este. El planteamiento del sector fue único y contundente, se incluyen las cesantías o se pierde el mercado de Europa desde la región de Urabá, máxime cuando el mayor productor de banano en el mundo, Ecuador, tiene incorporado en su legislación laboral el término “salario digno”. Como resultado de este trabajo de la comisión, se emitió con comunicado conjunto a IDH reconociendo que las cesantías hacen parte del ingreso del trabajador y por lo tanto debe ser tenido en cuenta para el salario digno.

Evaluación del acuerdo convencional 2023-2026 que por mandato quedó establecido del 7 al 11 de julio de 2025.

Dando cumplimiento al compromiso adquirido en el acuerdo convencional 2023-2027 se realizó la reunión de evaluación, en donde el sindicato presentó una solicitud de revisar 13 puntos que ellos consideraban de vital importancia para la actividad laboral y los empresarios manifestaron la voluntad de hacer el análisis de cada uno de ellos, aclarándole al sindicato que la evaluación del acuerdo no significaba una nueva negociación. Los puntos analizados fueron los siguientes:

					
Transporte	Empalme generacional y escasez de mano de obra	Tarifas en alta parición	Fumigación terrestre	Rendimientos máximos y mínimos	Jornada salarios básico por unidad de tiempo
					
Fondos sociales	Reforma laboral	Auxilio por extensión convencional	Contratistas	Nuevas tecnologías	Control fitosanitario

Sobre cada uno de ellos se dieron los debates pertinentes y las sustentaciones de las partes sobre la conveniencia o no de hacer ajustes o modificaciones.

Con relación a la escasez de mano de obra, tanto los empresarios como los representantes de Sintrainagro, coincidieron en fortalecer el proyecto piloto del “Turno es mío”, liderado por Augura y Sintrainagro, para lo cual se acordó realizar una amplia difusión entre los productores y desarrollar una estrategia de comunicaciones en toda la región, de tal manera que permita la vinculación masiva de nuevos operarios que entren a suplir los puestos que van dejando las personas que están en proceso de jubilación.

Respecto a las labores que se pagan al básico, la remuneración por hora se incrementó en la medida que disminuyó la jornada, ya que el valor del básico no se puede disminuir, por lo tanto, se emitió una circular a los productores donde se les indico este procedimiento.

Sobre el transporte del personal se envió una circular solicitando a los productores cumplir con los términos establecidos por la ley.

Referente a la reforma laboral se comunicó a los productores aquellos puntos en donde se debe ajustar la convención de acuerdo con la nueva reforma, los cuales están relacionados principalmente con los procesos disciplinarios y la contratación de los aprendices bajo la modalidad de contrato laboral.

En relación con la alta parición y el control de fitosanitario fueron abordadas de manera puntual con el sindicato y algunas empresas con las cuales se presentaban dificultades resolviéndose de manera satisfactoria.

Concerniente a la disminución de la jornada laboral a 44 horas se envió circular recomendando una unificación de horario para el cumplimiento de la jornada así: lunes a jueves de 6:00 am a 4:30 pm (descanso de 1 hora y 30 minutos, para el desayuno 30 minutos y 1 hora para el almuerzo) y el viernes de 6:00 am a 3:30 pm (descanso de 1 hora y 30 minutos, para el desayuno 30 minutos y 1 hora para el almuerzo).

Otros temas de interés

- **Incremento salarial:** se envió la circular a todos los productores informando sobre el incremento salarial (6,42%) a partir del inicio del tercer año de negociación (1 de julio de 2025).
- **Circular 0101 del ministerio de Trabajo “lineamientos generales para el cumplimiento de disposiciones normativas sobre la jornada de trabajo, jornada de servicios domésticos, jornada máxima en caso de remuneración a destajo, relación de horas extras, límite al trabajo suplementario y remuneración en descanso obligatorio”:** Referente a la circular se hizo un análisis jurídico y técnico de la misma teniendo presente las siguientes consideraciones que fueron expresadas en la comisión de comisión de concertación laboral y en la el Junta Directiva de Augura:

Una circular emitida por cualquier ministerio no es de carácter obligatorio, no es una ley, la única razón de estas es tratar de realizar precisiones y que por lo tanto no se comparten los términos de la circular y mucho menos las interpretaciones que están dando a la reforma laboral.

Se reiteró lo que significa el trabajo a destajo en donde no aplica la unidad de tiempo, ya que el ingreso del operario es el resultado de multiplicar el valor de la unidad por el número de unidades elaboradas y el trabajador sale a la hora que termine, siempre y cuando cumpla con la tarea.

En consecuencia, se presentó la demanda de nulidad simple de los numerales 2.3 y 2.4 y de igual forma la medida cautelar de suspensión provisional de la circular 0101 emitida por el Ministerio de Trabajo, dicha demanda interpuesta por la firma Bravo Restrepo Abogados ante el Consejo de Estado y la cual contó con el acompañamiento del doctor Luis Carlos Jaramillo desde lo laboral.

- **Auditorías Salario digno:** Se expuso la dificultad presentada en algunas auditorías relacionadas con el concepto de salario digno, debido a que en ciertos casos no se está aceptando la inclusión de las cesantías y se formularon observaciones respecto a la disminución de la jornada laboral.

Por lo anterior, se realizó reunión con los organismos responsables de los diferentes estándares y con los entes certificadores, con el fin de ponerlos al tanto de la situación y de la injerencia que se está generando frente a los acuerdos convencionales.



Salario digno

El concepto de salario digno ha adquirido un papel cada vez más relevante dentro de los marcos de sostenibilidad y responsabilidad empresarial que rigen el comercio internacional. Las normativas de debida diligencia, junto con los estándares exigidos por los mercados y compradores, han consolidado este criterio como un referente fundamental para evaluar las condiciones laborales a lo largo de las cadenas productivas.

De forma paralela, el gremio ha sostenido una posición firme en la defensa de la negociación colectiva como herramienta esencial para la construcción del salario digno, reconociendo un proceso ininterrumpido de más de 38 años de diálogo social y construcción conjunta en el sector. Esta postura se ha presentado activamente en escenarios nacionales e internacionales, promoviendo un diálogo informado sobre la importancia de preservar garantías laborales que aporten a la estabilidad de las relaciones de trabajo y al bienestar de los trabajadores.

WBF COMISIÓN DE SALARIOS E INGRESOS DIGNOS

En el marco de la WBF, a través de la Comisión de Salarios e Ingresos Dignos, se abordaron temas clave para la sostenibilidad social del sector, como las prácticas responsables de compra y la discusión sobre el precio en relación con el salario digno. También se analizaron los requisitos de debida diligencia exigidos por los mercados, así como aspectos de diálogo social, regulaciones nacionales y metodologías de estimación de salarios e ingresos dignos, destacando la necesidad de articulación entre los actores de la cadena.

Outcome of the event

- Timewise not feasible to create a roadmap for the sector on living wages
- **Focus:** Create understanding, facilitate dialogue, discuss roles and responsibilities for future action
- **Outcome at the end of the event:** document with reflections of discussions during the summit (including roles and responsibilities for future action)

Participantes (47)

Nombre	País	Estado
Daniela L. -AUGURA	Yo	🔴
Victor Prada (FA... (Anfitrión)		🔴
Johanna Deckers (GZ)		🟢
Hilario Pellegrini		🟡
Björn Wilms, GIZ		🔴
Adrielle Benede... (Intérprete)		🔴
Agustin D (AEBE)		🔴
Alistair Smith - Banana Link		🔴
Andrew Biles		🔴
Astrid Baeten		🔴
Croppenste		🔴
delautre		🔴

38 años de negociación colectiva ininterrumpida

Referente Salarial 2025

\$2.371.766
COP . USD 577

Incremento del
4,8% vs. año anterior

Familias del sector

+ 200.000

Matriz salarial - IDH

En relación con el uso de la Matriz Salarial de IDH, se desarrollaron nuevas jornadas de capacitación orientadas a su aplicación e implementación de mejoras, realizadas en Medellín, Apartadó y Santa Marta. Durante estos espacios se abordaron aspectos técnicos como:



La agrupación anual de matrices de una misma finca para fortalecer la trazabilidad.



La asignación de un ID permanente por predio.



La referencia de 46 horas semanales para el cálculo 2024.



La actualización del software bananero para exportar la información.



Adicionalmente, para el año 2025 (cuyo diligenciamiento se realizará en 2026), se expidió la Circular 28: Actualización del informe del valor de referencia del salario digno en Colombia. Esta comunicación informó la publicación del Informe de actualización del salario digno: Costa Caribe Colombiana, 2025, el cual se adjuntó a la circular y serviría como referencia para el diligenciamiento de las matrices IDH correspondientes a 2026.

Dicho informe estableció un nuevo punto de referencia de \$2.371.766 (USD 577), lo que representó un incremento del 4,8 % frente al valor anterior de \$2.262.567 (USD 560).

ouguera
SOLUCIONES PARA LA PRODUCTIVIDAD

Circular No 28
Medellín, 20 de septiembre de 2025

**ACTUALIZACIÓN INFORME VALOR DE REFERENCIA DEL SALARIO DIGNO
COLOMBIA**

Señor productor,

En concordancia con la legislación europea, las normativas de debido diligencia a nivel global y el estándar internacional de salarios dignos, respaldados por organismos para acceder y mantenerse en los mercados internacionales, le informamos que ha sido publicado el Informe de actualización del salario digno: Costa Caribe Colombiana, 2025, el cual se adjuntamos a esta circular y que servirá como referencia para el diligenciamiento de las matrices de IDH para el año 2026. Dicho informe establece un nuevo punto de referencia de \$2.371.766 (USD 577), lo que representa un incremento del 4,8% respecto al valor anterior que estaba fijado en \$2.262.567 (USD 560).

ANÁLISIS BENCHMARK ANKER			
	JULIO DE 2024	1ER SEMESTRE 2025	2DO SEMESTRE 2025
INCREMENTO SALARIAL		7,1%	6,4%
PREFACTORO INCREMENTO		8,3%	8,8%
JORNADA LABORAL	46	46	46
PROMEDIO HORAS		45	45

De acuerdo con lo anterior, le recomendamos realizar sensibilizaciones permanentes en la matriz y efectuar pruebas de carga de la información en la plataforma utilizando los datos reales disponibles a la fecha, tanto en términos de valor como de tiempo. Igualmente, es importante ajustar las horas laborales conforme a lo establecido en la legislación laboral colombiana, para para el año 2026 quedará en 46 horas semanales en promedio, con el fin de anticipar los posibles resultados, que permitan facilitar la toma de decisiones y realizar los ajustes que correspondan.

Para cualquier inquietud o información adicional, puede comunicarse con Daniela Lobo al correo: soporte@ouguera.com.co o al teléfono: 318107721.

Ajustamos documento de título en el siguiente enlace: <https://bit.ly/circular-28-2025>

Agradecemos
COMUNICACIONES

Trabajo conjunto Sintrainagro

En el marco del trabajo articulado con Sintrainagro en materia de salario digno, se realizaron reuniones orientadas a la unificación de criterios, destacando el reconocimiento del acuerdo colectivo como un caso de éxito en la construcción de salario digno en el sector. Asimismo, se definió un plan de trabajo enfocado en la divulgación del proceso y sus principales hitos ante diversas partes interesadas.

Como resultado de esta posición unificada y del trabajo continuo liderado por el gremio, junto con el acompañamiento permanente de Sintrainagro ante distintos organismos nacionales e internacionales, se avanzó con varios minoristas alemanes en el reconocimiento de las cesantías como parte del salario digno, en concordancia con la legislación laboral colombiana.



BANANO COLOMBIANO EN EL MUNDO - PROYECTO ASA ALEMANIA

A través de la ONG Südwind, con recursos de Engagement Global del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ), y con Sintrainagro, se participó mediante la subdirectora regional de Urabá, Daniela Lobos Ríos, en el Programa ASA en Alemania, en el proyecto “Fomentando talentos para un mundo más justo: retos y oportunidades en la cadena de valor del banano”.

El proyecto ajustó su enfoque hacia el fortalecimiento de la participación del banano colombiano en Alemania y Europa como un producto socialmente responsable y sostenible. Entre los principales retos identificados se encontraron:

- El desconocimiento del proceso productivo del banano colombiano.
- La falta de claridad de la sociedad civil, organismos de cooperación y supermercados sobre la aplicación del convenio colectivo en territorio.
- La percepción del consumidor europeo.
- La importancia de desarrollar campañas que impulsen el consumo de banano colombiano reconociendo la convención colectiva como un factor del salario digno





Dentro de la agenda desarrollada, se sostuvieron espacios de interlocución con actores clave como BMZ, GIZ, Fairtrade, Engagement Global, minoristas europeos y Naturland, fortaleciendo el posicionamiento de las relaciones laborales en Colombia como un componente central de la sostenibilidad en la cadena de valor. También se promovió el reconocimiento de estas relaciones en el contexto de las leyes europeas de debida diligencia, resaltando la importancia del precio como mecanismo para fomentar el consumo responsable.

Taller de socios de la cadena de banano - Giz Cooperación Alemana

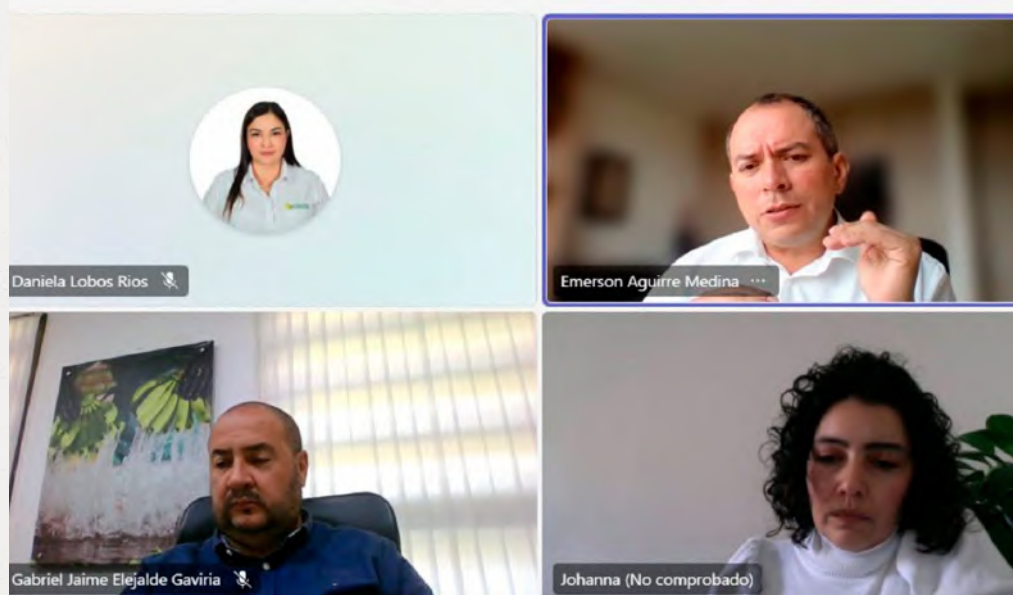
Se participó en el Taller de Socios de la Cadena de Banano, espacio de seguimiento liderado por GIZ y el grupo de minoristas alemanes, cuyo propósito fue revisar los compromisos y avances del programa. En este encuentro se abordaron estrategias relacionadas con la Ley Alemana de Debida Diligencia (LkSG), la Directiva Europea CSDDD y el proyecto de sostenibilidad en Magdalena adelantado por WWF Colombia, enfocado en cambio climático y gestión hídrica.

Asimismo, se planteó la necesidad de ampliar la mesa de discusión incorporando equipos comerciales de supermercados y otros actores clave, exigir compromisos claros de cumplimiento y posicionar el debate sobre el precio como elemento fundamental para lograr una cadena de valor más equitativa y balanceada.



Estudio de cadenas de valor sobre Ingresos y salarios vitales en agricultura

Se participó en una entrevista en el marco del estudio sobre cadenas de valor adelantado por la OIT mediante el proyecto "**Setting Adequate Wages in Agriculture (SAW-A)**", orientado al análisis de ingresos y salarios vitales en palma de aceite, banano y café en Colombia. La investigación, desarrollada junto con GOPA AFC, tuvo un enfoque cualitativo y buscó recoger percepciones de los actores de la cadena frente a brechas de ingresos, condiciones laborales, acceso a la negociación colectiva y oportunidades de mejora.



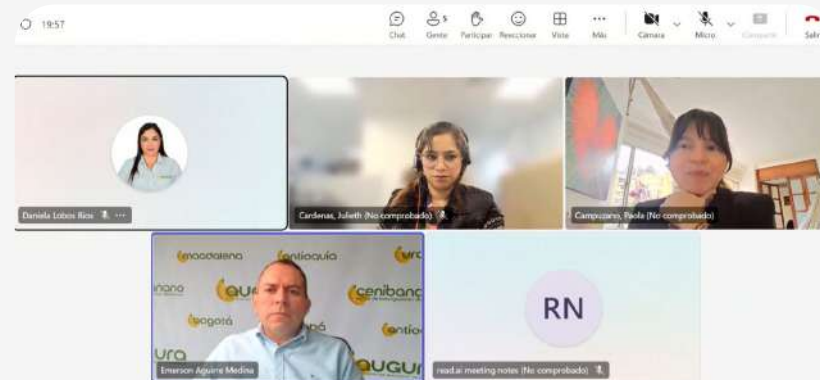
Proyecto “fijación de salarios/ingresos vitales: un enfoque en la agricultura (saw-a)”:

En el marco de la misión en Colombia del Dr. Guillaume Delautre, gerente del proyecto, se recibió en Urabá la visita de la OIT, liderada por la Dra. Paola Campuzano, para socializar los objetivos del programa. También se participó en su lanzamiento oficial, donde se presentaron tres estudios:

- Estimación del salario vital en Colombia.
- Fijación de salarios e ingresos en la agricultura.
- Análisis del rol del gobierno y los empleadores.



Posteriormente, se participó en una reunión orientada a promover un entendimiento común sobre los conceptos de salario vital, digno y justo; impulsar la institucionalización del debate salarial en escenarios de diálogo social y político; y presentar la experiencia de la negociación colectiva del sector bananero como referente.



Diplomado “ruralía: hacia un salario vital en las cadenas de banano, café y palma” OIT

Por invitación de la OIT, se participó en este diplomado en Bucaramanga, espacio orientado a fortalecer capacidades en los sectores de banano, café y palma. Se abordaron temas como salarios vitales, competitividad, panorama del agro en Colombia y la región, formalización laboral y derechos fundamentales del trabajo.



Durante el encuentro se socializó un estudio de la firma Econometría, cuyos resultados evidencian que:

- En el sector palma predomina la aplicación del salario mínimo.
- En café aún no existen bases sólidas para una medición precisa.
- En banano se prioriza la implementación de salarios vitales.

Proyectos en curso: salario digno

Los proyectos en curso se enmarcan en iniciativas orientadas a promover el salario digno, el trabajo decente y prácticas comerciales responsables en el sector bananero, con la participación de actores internacionales, gremiales, empresariales y sindicales. Entre ellos:



Programa de Salarios Dignos

Financiado por minoristas alemanes a través de GIZ y desarrollado por GIZ/Mainlevel. Busca que una parte significativa del banano comercializado en Alemania cumpla criterios de salario digno en países como Colombia, Costa Rica, República Dominicana, Guatemala, Perú y Nicaragua.



Investigación sobre prácticas de compra responsable

Liderada por ETI y BananaLink, con apoyo de minoristas europeos e IDH. Analiza el impacto de los comportamientos comerciales y promueve mejores prácticas en el sector.



Cooperación con la OIT

Enfocada en apoyar procesos de fijación salarial que garanticen condiciones de vida dignas y sostenibilidad empresarial en Colombia y Costa Rica.



Estudios de contexto y línea base

Desarrollados por el German Retailers Working Group/SASI (GIZ), profundizan en legislación, representación sindical, trabajo decente y salario digno en Ecuador, Colombia y Costa Rica.



Investigación sobre prácticas comerciales desleales

Financiada por BMZ y desarrollada por la Universidad Justus Liebig de Giessen, orientada a fortalecer la protección de productores y exportadores no pertenecientes a la UE.



Proyecto BONGO

Iniciativa de diálogo sociopolítico en el sector bananero colombiano, orientada a analizar condiciones laborales, fortalecer capacidades sindicales y promover el diálogo social para la implementación de convenios colectivos.

Seguridad y salud en el trabajo CONVENIO AUGURA • UNIMINUTO

Con la universidad Uniminuto, se plantearon dos áreas de trabajo, una asociada al análisis de estadísticas de ausentismo por condiciones de salud, generadas por las empresas bananeras y recopiladas por Augura, correspondientes a los años 2023 y 2024, y la otra, relacionada con acondicionamiento físico al desempeñar las labores en finca.

A partir del análisis de ausentismo se evaluaron las condiciones generales de las empresas, y se realizó una priorización a partir de una comparación con las tasas nacionales.



Mesa Casos Críticos – Ministerio de Trabajo

El 8 y 9 de julio de 2025, se realizó bajo la coordinación del Ministerio de Trabajo Oficina especial Urabá y Augura, la mesa de casos críticos, con la participación de actores como Colfondos, Sura EPS, Nueva EPS y Sura ARL, se atendieron 21 casos de trabajadores del sector con incapacidades acumuladas superiores a los 200 días. Estos casos también presentaban diversas dificultades relacionadas con la atención médica, el pago de incapacidades y la calificación de pérdida de la capacidad laboral.



Durante el desarrollo de la jornada, se lograron los siguientes avances:

- **8 trabajadores** obtuvieron la calificación de pensión por pérdida de capacidad laboral.
- **6 trabajadores** lograron la agilización de trámites para citas y procedimientos médicos.
- **3 trabajadores** fueron reintegrados laboralmente.
- **2 trabajadores** solucionaron inconvenientes relacionados con el pago de incapacidades.
- **1 trabajador** llegó a un acuerdo para su retiro voluntario de la empresa.
- **1 trabajador** quedó con solicitud de retiro por parte de la empresa ante el ministerio de trabajo

Plan de trabajo Augura - Sura

Durante 2025, se dio continuidad al plan de trabajo Augura- Sura con el objetivo de estructurar un enfoque de estrategias que movilicen la implementación de prácticas y tecnologías innovadoras en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, potencializando la sostenibilidad y productividad del sector bananero.

Los índices de frecuencia y severidad en accidentalidad laboral actualmente nos ubican por encima de la tasa del sector agropecuario a nivel nacional, desde Augura buscamos llegar más allá de la medición o el diagnóstico y formular estrategias que potencialicen y mejoren de manera continua los SG-SST y contribuyan a la prevención de riesgos laborales y sus consecuencias sobre el ausentismo, la frecuencia de eventos, las enfermedades laborales y las reubicaciones.

En el siguiente cuadro, se muestran las actividades que se ejecutaron durante el año:

Relación de temas, fechas y público objetivo

TEMAS	DIRIGIDO A:	FECHA
Sistema global armonizado	Jefe de seguridad, y salud en el trabajo, almacenistas y área de suministros de químicos. Participaron 60 personas	01 de abril 2025
Programa de rehabilitación integral	Gerentes, área jurídica, jefe de recursos humanos, jefe de seguridad, y salud en el trabajo. Participaron 87 personas	21 de mayo 2025
Taller sistemas de activación de abuso de la protección	Gerentes, jefe de recursos humanos, jefe de seguridad, y salud en el trabajo. Participaron 55 personas	10 de junio 2025
Ruta Preventiva de Enfermedades Laborales a partir del Fortalecimiento de sistema de vigilancia epidemiológica (SVE)	Gerentes, jefe de recursos humanos, jefe de seguridad, y salud en el trabajo miembros del COPASST. Participaron 50 personas	24 de julio 2025
Equidad de género: Visión y oportunidades	Jefe de recursos humanos, jefe de seguridad, y salud en el trabajo miembros del COPASST. Participaron 45 personas	21 de agosto 2025
Riesgo biológico: manejo de fauna y prevención de accidentes	Jefe de recursos humanos, jefe de seguridad, y salud en el trabajo miembros del COPASST. Participaron 20 personas	24 de septiembre 2025
Verdades invisibles de investigaciones de accidentes laborales	Jefe de recursos humanos, jefe de seguridad, y salud en el trabajo miembros del COPASST. Participaron 14 personas	23 de octubre 2025
Prevención del riesgo locativo	Jefe de recursos humanos, jefe de seguridad, y salud en el trabajo miembros del COPASST. Participaron 14 personas	
TOTAL CAPACITADOS	331 personas	

A continuación, el registro fotográfico de las capacitaciones:



Sistema globalmente armonizado



Programa de rehabilitación integral



Ruta Preventiva de Enfermedades Laborales a partir del Fortalecimiento de sistema de vigilancia epidemiológica (SVE)



Equidad de género: Visión y oportunidades



Riesgo biológico: manejo de fauna y prevención de accidentes



Verdades invisibles de investigaciones de accidentes laborales



Empalme Generacional PROYECTO TURNO ES MÍO

Con el objetivo de continuar promoviendo el relevo generacional en las fincas bananeras, así como de cualificar y fortalecer la formación en labores de campo y empaquetadora, se llevó a cabo a partir de julio de 2025, el proyecto “El Turno es Mío”. Esta iniciativa busca incentivar la participación de los jóvenes en el sector bananero.

La estrategia es liderada por la Asociación de Bananeros de Colombia (AUGURA), el Sindicato SINTRAINAGRO, la Comisión de Concertación y FUNDAMILENIO, con el acompañamiento de COMFAMA y nueve empresas bananeras articuladas al proyecto.

La formación se llevó a cabo, inicialmente durante dos semanas, que corresponde a la etapa teórica y un mes de práctica en la finca asociada al patrocinio del joven.

En el año 2025, se desarrollaron tres cohortes con un total de 110 personas inscritas y 95 certificadas y ubicadas en finca, de las cuales cerca de un 48% fueron mujeres.

En la fase de selección se utilizó la metodología del centro de destrezas, enfocado en una serie de ejercicios que permite determinar con qué tipo de habilidades cuenta el aspirante y a partir de ese hallazgo determinar cuál o cuáles actividades dentro de la finca puede desempeñar con mayor facilidad.



Mesa estratégica de Gestión Humana Agroindustrial – MeGHA



La creación de la mesa estratégica de gestión humana agroindustrial MeGHA, nació de la necesidad de contar con espacios articulados entre las áreas de gestión humana de las empresas, sindicato, cajas de compensación, Ministerio de Trabajo y Augura, con el fin de analizar temas de interés común: violencias basadas en género, empleabilidad juvenil y personas con discapacidad, entre otros.

Participación de personal técnico de Augura Magdalena como multiplicadores en el proyecto “Gestión para la implementación del programa global de doctores de suelos con productores de musáceas en Colombia”.

Actualización de la herramienta web para el cálculo de huella de carbono y huella de agua cuya utilización se extendió a ocho países, con mejoras en su diseño y materiales de capacitación actualizados.

Las líneas de trabajo en la comisión 03 fueron:



Empoderamiento de las mujeres



Oportunidades de empleo para las mujeres



Salud y seguridad de las trabajadoras



Violencia y acoso



Brecha salarial de género



Debida diligencia

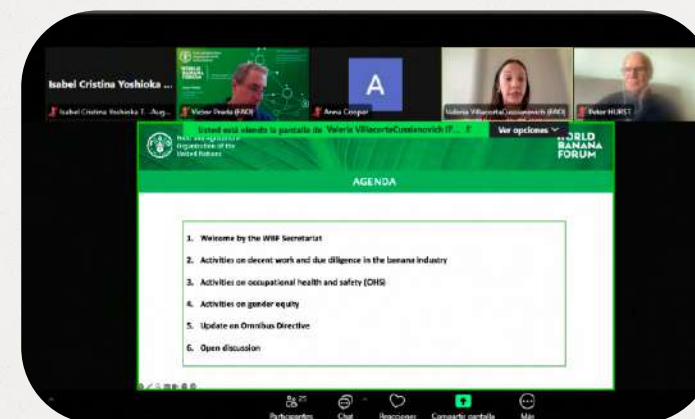
FORO MUNDIAL BANANERO F.M.B

Recordemos que el Foro Mundial Bananero (FMB) es un espacio en donde los principales grupos de interés de la cadena global de suministro de banano trabajan conjuntamente para lograr un consenso en la industria sobre las mejores prácticas para la producción y el comercio sostenibles. Es un espacio colaborativo donde diversos actores que hacen parte de la cadena del banano se reúnen en torno a temas de interés común.

Las principales actividades del FMB, en las comisiones CT01 Sistemas de Producción Sostenibles e Impacto Medioambiental y CT03 Derechos laborales y equidad de género del FMB, fueron las siguientes:

Participación en el panel soluciones sostenibles para la gestión del plástico en la cadena de valor del banano en el mes de marzo.

Se realizó una recopilación de los diversos usos del plástico dentro de la agroindustria colombiana, y con la articulación de otros actores se da una adecuada disposición final de los residuos sólidos.





SOSTENIBILIDAD

Construyendo futuro con
sostenibilidad y compromiso

GRUPO

Estándares de Certificación

La asociación de bananeros se articuló con todos los organismos de certificación y los diferentes sellos, con el fin de trabajar de manera conjunta no solo en temas asociados a los criterios de cumplimiento de las normas de certificación, sino también en actividades complementarias para la agroindustria tales como capacitaciones sectoriales, retroalimentación en hallazgos generales encontrados en las auditorías, proyectos en conjunto entre otros temas.

A continuación, se presentan las versiones vigentes de los sellos GLOBALG.A.P y Rainforest Alliance y las actividades realizadas.



GLOBALG.A.P.

Versiones vigentes a dic 2025

- IFA (Integrated Farm Assurance for fruit and vegetables) - 6.0 Smart y GFS 6.0
- GRASP 2.0
- R4T 2.0
- FSMA 2.1
- SPRING 2.0



Versiones vigentes a dic 2025

Estándar v.1.4

Políticas: Uso excepcional v.1.8
Relacionada a la Transición del Diferencial de Sostenibilidad y Inversiones en Sostenibilidad a Prima v.1.0
Medidas para atender la escasez de Volumen Certificado Rainforest Alliance durante el ciclo de Certificación v.1.2

Anexos

Gerencia v. 1.1
Medio ambiente v. 1.2
Agricultura v. 1.2
Primas v. 1.3
Trazabilidad v. 1.3
Social v. 1.2
Indicador v. 1.0
Glosario v. 1.2
Evaluación de riesgos: básica, cambio climático, género, evaluar y abordar v. 1.3
Nivel de riesgo trabajo infantil y forzoso v. 2.1



Relacionamiento

- Reuniones de acercamiento institucional
- Participación en el día Rainforest Alliance donde el sello muestra resultados a nivel mundial. Banano Colombia cuenta con **112 titulares de certificado (individuales y grupales), 1007 fincas con certificado vigente.**
- En el mes de mayo se realizó una jornada de actualización de requisitos en la versión 1.4, exclusivo para productores bananeros en Urabá, **se certificaron 40 personas.**

Organismos de Certificación - OC

Naturacert



Foro Fusarium -27 de octubre 2025

Dirigido a titulares de certificado que se encuentran en Latinoamérica y el Caribe y equipo auditor del OC.
Orientado por Helena Bornacelly, Directora regional Magdalena.
70 asistentes

Temas tratados: Normatividad Colombiana y actividades de bioseguridad implementados en las plantaciones y zonas locales.

Emerja



Augura hace parte del comité de imparcialidad del OC, que está conformado por titulares de certificado de algunos cultivos certificados, sellos de certificación como GLOBALG.A.P, academia, entre otros. El objetivo del comité es revisar la matriz de riesgo, responsabilidades y financiamiento.

Se realizó una jornada de capacitación el 19 de septiembre de 2025 en SMETA (verificación de prácticas sociolaborales), además se trataron temas como: cierre acciones correctivas y reforma laboral para no abogados 50 asistentes

Flocert



El OC fue abordado con el fin de analizar diversas situaciones que se presentaron en el último semestre del año, asociadas a la verificación de salario digno a partir de proyectos de terceros como IDH, como resultado, el compromiso de parte del OC fue explorar una posible socialización de la negociación colectiva con los auditores, manejo de la confidencialidad de la información recibida en cada jornada de auditoría, planificación de auditorías con previo aviso, debido a las medidas de bioseguridad que se deben tomar en la finca, y apoyar la modificación de guías de auditorías con el fin de especificar las condiciones salariales de Colombia.

Buenas prácticas agrícolas BPA- ICA

A través de la seccional Antioquia del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, la articulación de Augura, y con la participación de las empresas bananeras, se logró realizar la homologación del certificado de BPA, cuyo único requisito previo fue contar con la certificación GLOBALG.A.P IFA vigente. **Esta certificación es un logro que evidencia cómo las fincas bananeras implementan con eficacia las buenas prácticas agrícolas en el cultivo.**



141 solicitudes recibidas **116** certificados otorgados

Asistencia al productor

Con el fin de fortalecer la comunicación con los productores y el personal administrativo y operativo que hace presencia en las fincas, se visitaron 25 fincas para ofrecer los servicios que presta la asociación en temas de sostenibilidad ambiental, certificaciones y seguridad y salud en el trabajo. Como resultado de esta actividad se vieron beneficiados, 25 productores, 1350 trabajadores y una área aproximada de 2.000 hectáreas.



Capacitaciones

Con el fin de mejorar, actualizar y gestionar el conocimiento, se realizaron a lo largo del 2025, una serie de capacitaciones en temas ambientales y de seguridad y salud en el trabajo, y en articulación con otras entidades como el comité local de seguridad y salud en el trabajo COLOSST que tiene cobertura en la subregión de Urabá para todos los sectores económicos.

Además, de acuerdo con las necesidades de cada finca se abordaron acompañamientos personalizados a los grupos de apoyo en áreas como, certificaciones, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo, a los productores y sus colaboradores.

Tema	Objetivo	Cantidad de Asistentes
Registro Único Ambiental RUA	Socializar el proceso de inscripción en la plataforma, la jornada se desarrolló con el apoyo de Corpouraba	35
Operación y mantenimiento de los sistemas de tratamiento de aguas residuales.	Conocer el funcionamiento y mantenimiento de los sistemas de tratamiento de aguas residuales que están instalados en las fincas, dirigido al personal del área administrativa de fincas del grupo inversiones Gómez Jaramillo.	10
Taller determinación pér cápita de residuos generados en restaurante y áreas comunes.	Socializar la iniciativa con las personas del área administrativa de fincas Ucrania, Antojo y Sayula, con el fin de estimar la cantidad y caracterización de residuos domésticos.	20
Prevención de accidentes oculares.	Concientizar a las personas del área administrativa de fincas del grupo Gómez Jaramillo: pampas, oro verde y terranova en la importancia del cuidado de los ojos.	75
Capacitación en el diseño e implementación del plan estratégico de seguridad vial PESV	Resaltar los cambios normativos asociados al PESV, a las personas del área administrativa del grupo cultivos del Darien y fincas Unión Pino y Villa Lolita	104
TOTAL		244

Anexo fotográfico



Se capacitaron 490 personas en eventos liderados por Augura en alianza con otras instituciones

A continuación, se relacionan capacitaciones en articulación con el comité local de seguridad y salud en el trabajo COLOSST, donde Augura tiene la secretaria técnica.

Temas	Dirigido A
Actualización normativa- Riesgo psicosocial – nuevos lineamientos comité de convivencia laboral.	Líderes de seguridad y salud en el trabajo. Participaron 37 personas, de ellas 15 representantes de 11 empresas del sector bananero.
Plan estratégico de seguridad vial.	Jefes de recursos humanos, jefes de seguridad, y salud en el trabajo miembros del comité vial- COPASST Participaron 83 personas, de ellas 19 representantes de 17 empresas del sector bananero.
Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo – Papel de la inteligencia artificial y la digitalización del trabajo	Líderes de seguridad y salud en el trabajo Participaron 58 personas, de ellas 11 representantes de 5 empresas del sector bananero.
Actualización normativa (contrato de aprendizaje – jornada laboral – cotizaciones por periodos inferiores a un mes - reforma laboral)	Jefes de recursos humanos, jefes de seguridad, y salud en el trabajo y miembros del COPASST. Participaron 50 personas, de ellas 8 representantes de 6 empresas del sector bananero.
Socialización resolución 1843 de 2025 evaluaciones medico laborales	Jefes de recursos humanos, jefes de seguridad y salud en el trabajo - miembros del COPASST. Participaron 16 personas, de ellas 14 representantes de 11 empresas del sector bananero.
Trabajo seguro en alturas	Líderes de seguridad y salud en el trabajo Participaron 72 personas, de ellas 8 representantes de 8 empresas del sector bananero.
TOTAL	319 personas, de ellas 75 representantes de 58 empresas del sector bananero

Asesorías



Asesoría en auditoría de los estándares mínimos del SG SST: razones sociales de agrosiete, grupo karpos y kaminos, fincas ucrania y antojo

Asesoría en auditoría en el plan estratégico de seguridad vial PESV: Grupo cultivos del Darien



Asesoría en registro único ambiental RUA: Razones sociales de inversiones Gómez Jaramillo y agropecuaria el arco

Muestreo vertimientos domésticos e industriales, elaboración documentos técnicos permiso de vertimientos. Fincas Dioselina y Miraflores.

Introducción al manejo de herramientas para la estimación de huella de carbono. Grupo bananeras de Urabá

Articulación Institucional

A lo largo del 2025 se realizaron 10 reuniones que arrojaron los siguientes resultados:

Alianza con Corpourabá

Desde el 2024 se conformó una mesa de trabajo con la corporación con el fin de avanzar en los compromisos ambientales que contraen las empresas bananeras asociados a trámites legales, relacionados especialmente a los usos del agua y algunos requerimientos especiales que tienen los predios productivos.



12 concesiones de agua otorgadas



10 permisos de vertimiento otorgados



06 permisos de uso eficiente y ahorro del agua PUEAA revisados



07 permisos de exploración y prospección otorgados



01 requerimiento resuelto



31 respuestas a requerimientos

8 empresas atendidas



Inversiones **Gómez Jaramillo**

Finca Yerbaza

Grupo Alirio Becerra



134 trámites revisados

Los principales resultados alrededor del eje estratégico y misional en 2025 fueron:

Construcción y aprobación de 6 normas de competencia laboral:

Evaluar estado de pulpa crema en banano según procedimiento técnico y parámetros de calidad

70402031 Conservar canales de drenaje en cultivos de musáceas según procedimiento técnico y orden de trabajo

270402032 Eliminar área foliar con sigatoka de acuerdo con procedimientos operativos y buenas prácticas agrícolas

270402033 Controlar focos infecciosos de moko de acuerdo con protocolos de bioseguridad y normativa técnica

270402034 Aplicar prácticas higiénicas en cosecha de musáceas de acuerdo con procedimiento técnico y normativa

270402035 Cavar red de drenaje según instrucciones técnicas y especificaciones de diseño

Mesa Sectorial Agroindustrial de Banano - SENA

Las Mesas Sectoriales del SENA son espacios de concertación entre el sector productivo, en este caso el bananero, gubernamental y académico para desarrollar acciones alrededor de la gestión del talento humano de acuerdo y a la medida de las necesidades de la agroindustria bananera.

2300 certificados por competencias laborales CCL y 1500 personas certificadas en banano.

Socialización de la Resolución ICA 824/2022 "Manual de producción, selección y empaque de vegetales frescos para la exportación"

Siete (7) personas graduadas en el proyecto de formación dual en alianza con AFOS como operarios de cosecha y empaque.



Mesa de Trabajo del Acuífero del Golfo de Urabá - Macura

En 2025 se realizaron tres reuniones de la mesa, cuyo liderazgo está a cargo de Corpouraba, promoviendo el proceso de participación comunitaria y ciudadana alrededor de la protección del acuífero del golfo de Urabá, como fuente de agua subterránea de la subregión.

Se resaltaron aspectos claves que se llevaron a cabo desde que se conformó la mesa en 2016:

- Los 12 proyectos estructurados en 4 líneas estratégicas.
- La articulación interinstitucional entre Corpouraba y la Universidad de Antioquia.
- La construcción del acueducto veredal de la vereda Naranjales como logro clave
- El desarrollo de un diplomado certificado con los miembros de la mesa.
- El impacto positivo del trabajo conjunto entre la institucionalidad y la comunidad en el desarrollo de estos proyectos.



Mesa de Sostenibilidad SAC

La Sociedad de Agricultores de Colombia SAC, creó un espacio de discusión y análisis, con el fin de recoger la opinión de expertos gremiales sobre temas que impactan al sector agropecuario y requieren conocimiento científico, además facilitar la comunicación con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y otras instancias gubernamentales en temas como política pública bien sea desde lo ya reglamentado hasta los proyectos que están en curso de consulta.

Ejes de trabajo

- | | | |
|--|--|--|
| <p>a Buenas prácticas ambientales: propuestas dialogadas para esfuerzos e impactos reales</p> | <p>b Adaptación al cambio climático: medición y seguimiento de resultados</p> | <p>c Asuntos regulatorios: criterios unificados para posiciones sólidas y transversales</p> |
|--|--|--|

Celebración 35 años cámara proclutivos Andi - Agroinnovation Tank

En el marco de la celebración de los 35 años de la cámara proclutivos ANDI, se impulsó el evento “Agroinnovation tank”, el cual consiste en una serie de soluciones tecnológicas para cultivos estratégicos, mediante un ejercicio de pitch inverso de alto impacto, que conecta desafíos críticos de 6 cultivos estratégicos (banano, café, aguacate, flores, papa y caña) con soluciones innovadoras.



Los próximos pasos serán la definición de como al interior de cada gremio se desarrollarán las iniciativas escogidas, el horizonte que tiene cada solucionador es de un año.

Las necesidades planteadas desde Augura fueron:

1. Herramienta para la predicción climática y recomendaciones técnicas
2. Soluciones para el manejo de malezas ante las exigencias de reducción de herbicidas de origen químico.

Los solucionadores escogidos fueron:

1. Plataforma climática Wseed
2. Plataforma SIG - Improext
3. Plataforma de monitoreo para registro de aplicaciones de diversos insumos en el cultivo - Lynks

Estudios ambientales

Estudio Nacional del Agua – ENA proyección 2026

El instituto de Hidrología, Meteorología y Estudios Ambientales (IDEAM) adelanta las proyecciones para la versión 2026 del Estudio Nacional del Agua, para tal efecto se realizaron una serie de encuentros virtuales con el fin de encontrar una nueva metodología para establecer los consumos de agua en el cultivo de banano, excepto el riego.



Acuerdos:
Las empresas bananeras de Urabá y Magdalena afiliadas a Augura, enviaron al IDEAM el histórico de los consumos de agua, por medición directa.
Se realizó una actualización de los usos de agua dentro de la agroindustria, lavado de la fruta, aseo de instalaciones, entre otros.

Hidrógeno Verde - EPM

Empresas públicas de Medellín EPM, en 2025 dio inicio al proyecto para la transición energética en Urabá: “Potencial de hidrógeno verde”, para tal efecto contrató a la universidad de Antioquia, la cual realizó una serie de encuestas en varios sectores productivos de la zona como: banano, plátano, cacao, coco, arroz, avícola, porcícola, y ganadero, así como también sitios estratégicos como el frigorífico y la plaza de mercado.



Finca del grupo Agrogreenland

Augura coordinó con universidad de Antioquia, la muestra de las fincas bananeras a encuestar.

Los principales objetivos del estudio fueron:

- Establecer el potencial de biomasa procedentes de las principales actividades agroindustriales en la región de Urabá para la producción de hidrógeno verde y/o sus derivados.
- Determinar las características fundamentales de la biomasa disponibles e identificadas con potencial, para la producción de hidrógeno verde y/o sus derivados.

Sembratón Regional

En el mes de octubre de 2025, Augura con algunos de sus afiliados y empleados participaron en la Sembratón Regional, como parte de la iniciativa de conservación y restauración ambiental que busca unir esfuerzos entre Juntas de Acción Comunal, empresas privadas, universidades, instituciones educativas y alcaldías municipales de la región de Urabá, priorizando rondas hídricas, corredores biológicos y áreas degradadas.



Punto de encuentro Carepa



Siembra finca San Juan. Agropecuaria Grupo 20

10.350 plantas sembradas en cinco municipios de la subregión

Foro de Sostenibilidad

En el marco del segundo Foro Ambiental Regional “Urabá Sostenible”, organizado por Fundación Uniban, Corpourabá, EPM, Aguas Regionales, Augura, Bioplanta, Comfenalco y Puerto Antioquia, participamos en el panel denominado “Visión regional” donde se mostraron proyectos de impacto en la zona de Urabá como Relimpia, además del esfuerzo que realizan las empresas bananeras a través de la implementación de las certificaciones en aspectos de sostenibilidad: economía circular, manejo eficiente del recurso hídrico, buenas prácticas agrícolas, además de la necesidad de articularse con diversos actores con el fin de lograr sinergias que sumen en pro de la conservación del medio ambiente. El evento contó con más de 200 asistentes



“Esta es nuestra promesa; una sostenibilidad real: ambiental, social, comunitaria y económica, para que el progreso de la región se sienta en cada racimo que exportamos.” Emerson Aguirre, presidente de Augura.



MAGDALENA

Construyendo futuro con
sostenibilidad y compromiso



Representación Gremial

Reunión Gobernador del Magdalena y sectores económicos

1. Retos sectores (Alianza con comunidades para préstamo de maquinaria)
2. Programas académicos acorde a las necesidades de los sectores económicos.

Mesa de Ciencia, Tecnología e Innovación MECTIA: Importancia socioeconómica del sector bananero justificó priorización del cultivo de Banano en proyectos

CONCEA



UNIMAG: informe de avance proyecto Asistencia técnica: 2000 beneficiados, 150 pequeños productores bananeros.

7 de mayo, cadena de banano: Primer Taller Departamental para la Definición y Priorización de Demandas por Cadena Productiva y Actualización del Plan Estratégico de Ciencia, Tecnología e Innovación Agropecuaria – PECTIA Magdalena



PECTIA

Priorización demandas Cadena de Banano

- Adaptación a la variabilidad climática.
- Disponibilidad de material vegetal accesible y adaptado a las necesidades locales.
- Manejo, recuperación y conservación de suelos.
- Uso eficiente del agua en sistemas productivos.
- Desarrollo de estrategias para el manejo integrado de enfermedades.
- Actualización de los servicios de extensión agropecuaria.



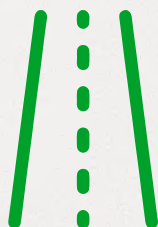
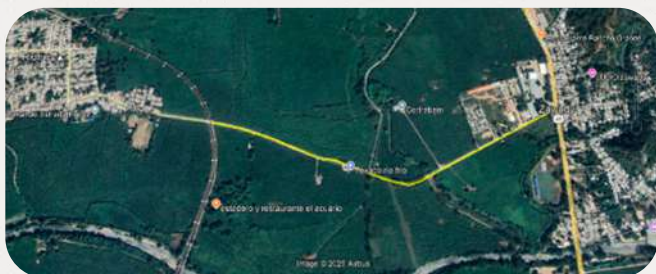
Alcaldía Zona Bananera



1. **Vías:** Alcaldía citará nueva mesa para alianza
2. **Seguridad:** Alcaldía entregará combustible para nuevas motos
3. **Impuesto de Alumbrado público:** Consulta con hacienda y nueva reunión segunda semana de abril
4. **Foc R4T:** Gestionará recursos para Puestos de lavado y desinfección



Socialización Pavimentación



Socialización Pavimentación Julio Zawady-Río Frío.

Longitud: **1,35 km**
Resistencia de 4800psi (paso de vehículos de carga)

Agura solicitó el plan de manejo del tránsito y comunicación oportuna para notificar a productores

En alianza con AGOSAVIA y la Secretaría de desarrollo departamental, misiones diplomáticas (Embajador del Reino de los Países Bajos), promoviendo oportunidades de inversión, comercialización y exportación.

Enviado para los asuntos de Clima del Reino de los Países Bajos, su alteza Jaime de Borbón de Parm Príncipe de Holanda.

Resultados PPI y la estrategia del programa de paisajes de IDH como modelo exitoso de gobernanza

Fedepalma: liderazgo sector palmero en adopción de prácticas sostenibles Profundizar en la cooperación con el Reino Unido para combatir el cambio climático



Alcaldía de Zona Bananera

Socialización Obras de construcción para mitigación de riesgo contra inundaciones del río Sevilla.



- Intervención de 3Km
- Sacos: Arena-Cemento
- Atender rompederos nuevos



AIR-E:

Renovación subsidio de energía para predios con menos de 50 ha:

Distritos de riego: **50%**
Sector Industrial: **20%**
Cobro consumo estimado
Cobro del servicio que no se presta



Se gestionó reunión con productores de Coomulbanano y AIR-E para revisar casos de cobros estimados en predios que no cuentan con el servicio hace más de dos años.

Mejoramiento de infraestructura educativa en Zona Bananera

Alianza: Asobanarcoop, Coobafrió, Coomulbanano y Emprebancoop, Asocoomag, Cortrabam, Coobamag y Unibán Fundación. CLAC- FAIRTRADE

1

I.E.D Macondo, Escuela Rural de Varones, Guacamayal: construcción de un escenario multipropósito eco-amigable, con energía fotovoltaica y reutilización de materiales reciclados provenientes de la actividad bananera

2

El mejoramiento del restaurante escolar en la I.E.D Macondo, Escuela Rural de Niñas, sede María Inmaculada, Guacamayal

3

El mejoramiento de las instalaciones educativas en la I.E.D Armando Estrada Flórez, sede La Josefina, Río Frío

4

La adecuación de la infraestructura educativa en la I.E.D Rodrigo Vives de Andrés, sede #6 La Bonga, Orihueca



Seguridad

Cúpula militar departamental Ejército y Policía



Extorsión, homicidios y hurtos, delitos más frecuentes



Zona Bananera el municipio más Violento.



Solicitan hacer denuncias



Estrategias con inteligencia para capturas

FORO DE SEGURIDAD
Zona Norte

25 de febrero
Martes
2:00 p.m.
6:00 p.m.

Salón San Jorge,
Primera División del Ejército,
Santa Marta

Con la participación del Presidente Ejecutivo de Fedepalma, Nicolás Pérez Marulanda y el comandante de la Primera División del Ejército Nacional, Mayor General Roger Gómez Herrera.



Ministro de Defensa Gobernación del Magdalena

Augura representante de Gremios, Fedepalma y Asbama, docentes, líderes comunitarios y Contratistas. Extorsión se incrementó en un 35%.

Solicitud: Apoyo Gaula, inteligencia, acompañamiento policial y ejército en campo, capturas, mejorar confianza.



Consejo de seguridad – Intergremial

Autoridades:

- Presentación de resultados:
Patrullaje y capturas de cabecillas
- Articulación para denunciar
extorsiones y hurtos

Gremios:

- Incremento extorsión, minería ilegal,
bloqueos en las vías y hurtos, es una
realidad.
- Presencia, acompañamiento e inteligencia



**Nuevo comandante
del Gaula departamental**
Mayor Carlos Felipe Moncada Masso



Bloqueo Troncal del Caribe

(1º al 5 de junio)



Bloqueos impid...
La movilidad en la
Troncal de Oriente...
hoydiariodelmagd...

**HOY DIARIO DEL
MAGDALENA**
Bloqueos impiden salida de
250 mil cajas de banano en
el Magdalena
[https://
hoydiariodelmagdalena.com.
co/archivos/1130710/
bloqueos-impiden-salida-
de-250-mil-cajas-de-banano-
en-el-magdalena/](https://hoydiariodelmagdalena.com.co/archivos/1130710/bloqueos-impiden-salida-de-250-mil-cajas-de-banano-en-el-magdalena/) 05:41 p. m.

Indígenas y
campesinos de
la SNSM:
Educación,
salud, vías y
vivienda

**Gobierno
nacional,
departamental
y municipal**

Impacto del Bloqueo:

- Movilización de la fruta, insumos y colaboradores.
- Retraso en la entrega de la fruta al puerto.
- Logística portuaria.
- Dificultades manejo aéreo Sigatoka negra.
- Comunicación permanente con Gobernador, alcaldes y policía.
- Emisión de informe de avance a nuestros productores, comercializadora y técnicos
- Boletín y comunicados de prensa.
- Visibilización del impacto al sector a través de medios de comunicación.

Bloqueo Troncal de Oriente 24, 25 y 31 de julio

- Comunidad Santa Rosalía y La Gran Vía: Agua y energía
- Retraso en transporte de fruta y colaboradores

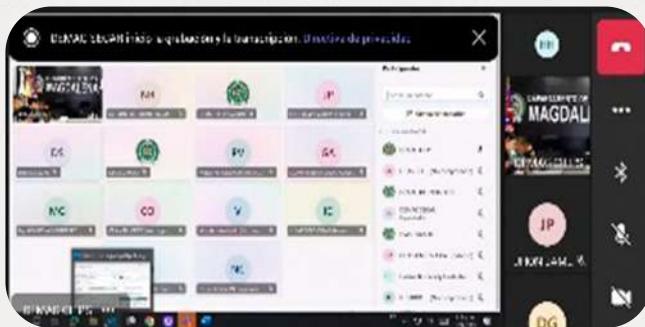


Mesa de Seguridad



Comandantes de Policía, Ejército y Gremios:

- Extorsión
- Presencia-Inteligencia
- Bloqueos
- Capacidades de fuerza pública reducida
- Control territorial: Golfo: 40 – 1000 hombres
- Apoyo gubernamental: Vehículos, quinto distrito, regulación motos
- Hacer denuncias – Campañas No pago
- Reunión con jefes de seguridad



Reunión Comandante Gaula

Mayor Carlos Moncada, comandante Gaula.

Reunión con gerentes



Mesa Seguridad: Plan Zona Bananera Segura

Coronel Duarte, comandante policía Magdalena:

Capturas, incautación de armas, visitas a fincas grandes y control en **trochas, revisión antecedentes (4 capturas), 88 comparendos.**

Compromiso compartir rutas y fincas en sectores con mayores reportes



Solicitud Armada, seguridad en la Ciénaga

- Captura en flagrancia 2 extorsionistas, dos motos y dos celulares
- Visitas no anunciadas Antinarcoóticos Cooperativas y fincas de afiliados
- Sistema de seguridad BASC -Uniban



- Solicitud celeridad entrega de registros de predios y atención a las anomalías reportadas en las plataformas.

- Programa de capacitaciones en Foc R4T

- Entrega de resultados muestras de diagnóstico.

- Cumplimiento protocolos de bioseguridad

- Programación Capacitación nueva resolución Foc R4T Rio Frío, Orihueca, Guacamayal, Gran Vía y Santa Marta.

Matriz de riesgos:

Actualizar sensibilización a todas las entidades que hacen parte de la cadena: Productores, trabajadores, técnicos, transportadores, distritos de Riego, Umatas de alcaldía y Gobernación contratistas, POLINAL, Viveros, etc.



Disminución de vehículos en puestos de desinfección

Boletín informativo:

Reforzar las medidas de bioseguridad
Productores exigir a conductores soporte del paso por puestos sensibilización



Mesa Gestión del Riesgo Zona Bananera

- Reducción de la lámina de agua en ríos afecta el riego y la productividad
- Socializar planes de uso y ahorro del agua
- AUGURA: Investigaciones para reducir la huella hídrica.
- Alerta inicio temporada incendios



UNIMAG: Participación pares evaluadores para acreditación

En representación la Asociación junto a distintos sectores productivos de Santa Marta y la Región Caribe se atendió la entrevista de Pares Nacional CNA, en el marco del proceso de renovación de acreditación del programa de Ingeniería Agronómica de la Universidad del Magdalena



Comité Intergremial

1

Llamado de la Diócesis de Santa Marta para vincularse a actividades que buscan la paz y la reconciliación.

2

Tras la Perla: ¿Marca Logo 500 años, se podría colocar en la fruta?

3

Davivienda presenta proyecto de energía solar financiable y que se podría adaptar a las necesidades de los productores.



Air-e: 4 interventores en 1 año, pérdidas por 2.2 billones de pesos, pérdidas en barrios subnormales, propuestas del estado no compensan. Posible apagón.

Estudio: Solución energética regional (Cámara de comercio Magdalena, Atlántico y Bolívar)

ESSMAR: 9 interventores, se ha triplicado la deuda. \$40.000 millones Plan Maestro acueducto y alcantarillado

Vía Ciénaga Barranquilla: Aprobación de permisos para iniciar obras.

Aeronáutica: Solicitud informe ampliación de pista, Tutela.

Bloqueos de vía: Gestionar Alcaldía-Gobernación-procuraduría: requerimientos comunidades.

Acción de Tutela Aeropuerto zona de tránsito aviones aeropuerto

Escuelas de Campo:

- Cálculo de la cantidad de agua utilizada en el sistema de riego y planta empacadora.
- Finca Aeródromo la fe, Coodeban.
- Gestión de residuos sólidos y reducción de plásticos de un solo uso.
- Cambio y variabilidad climáticos.
- Finca Rosa Alicia.
- 28 personas productores y trabajadores.

SENA Gestión Curso cerrado Manipulación de Alimentos



Comité Articulador CampeSENA

Construcción del Plan de Trabajo CampeSENA 2025

Solicitud: Formación técnico, tecnólogo y EDT a la medida, para productores y trabajadores



III Consejo Ejecutivo Mesa sectorial de Banano

Curso Cerrado Agricultura de precisión incluir Bioseguridad de Foc R4 dentro de las formaciones

Técnicos de C.I. Uniban, Agrobid, UNIMAG, productores y gremios



Validación Norma Competencias

Validación 5 nuevas normas de certificación laboral :

- Moko
- Sigatoka negra
- Manipulación de Alimentos
- Construcción y mantenimiento de drenajes
- Evaluación pulpa crema
- Técnicos C.I Uniban productores, gremios

Apoyo actualización del programa técnico de Supervisión de actividades bananeras



Gestión cooperativas posición Ley 151 del 2014



Acompañamiento a cooperativas



Veeduría Ruta del Sol



Comité Veeduría Ruta del Sol. Reunión previa, análisis solicitud:

Finca Burdeos: Retorno
Comunidades y sector bananero:

El Reposo: Acceso a comunidad

Portón de Morán: Retorno

Julio Zawady: Rutas de acceso a Río Frío

Párate bien: Alternativa movilidad comunidades
Varela, Candelaria

Macaracquilla: Movilidad comunidad y sector
bananero

Taller unidades



Taller de formación para la conservación e implementación de la Biodiversidad.

Liderado por la Universidad de los Andes, Participación de pequeños productores, líderes comunales, estudiantes, indígenas, entre otros

Infraestructura

Mantenimiento de la Vía del sector Bonga de 1,62 km, en 3 días de operación, 17 horas de trabajo

Mantenimiento de la Vía del sector Matadero, Pendiente Maquinaria para terminar
Aportantes: Emprebancoop, Coomulbanano y AUGURA



Reunión Alcaldía de Zona Bananera

Retraso de la obra por lluvias,
Entrega en 30 días

Reunión cooperativa
Emprebancoop Augura:
Seguimiento proyectos INVIAS

Recuperación de cartera

Diagnóstico Vuelta del Cura:
Alcaldía Maquinaria, bananeros
material relleno



Reunión ingeniero de Obra adoquines Orihueca:

Logística centro de acopio Emprebancoop y Coomulbanano

Acuerdo para cortar de lunes a miércoles y realizar obras jueves a Domingo, por 3 semanas consecutivas



Diagnóstico las vías del municipio Zona Bananera EMPREBANCOOP y la alcaldía municipal.
Las vías priorizadas: La Santa Marta, Esmeralda, Las Virginias, Iberia, Florida, La Española, Agustina-Piloto,

Vuelta del Cura

\$ 142.659.250
(2.525m²+ 150 horas de motoniveladora)



Reunión: Manejo de aguas residuales Río Frío

Problema: Contaminación de aguas por vertimiento de aguas residuales de comunidad de Río frío en canal de drenaje de Asoriofrio.

AUGURA alerta por riesgo para la actividad bananera.

Propuesta: Suspender uso de redes, tratamiento, disposición en afluentes que no utilice el sector o la comunidad

Alcaldía de Zona Bananera, Aguas del Magdalena, Asoriofrio, Corpamag, Augura, Productores y comunidad.



INVEVAR

Encuentro pueblos indígenas SNSM - Gremios

Proyecto GEF 7 - INVEVAR

Gremios: Fedepalma, Comité de Cafeteros, Fedegan, Asobúfalos, Augura, Asbama

Cabildos: Kogui, Malayo, Arhuaco y consejo territorial Magdalena-Guajira

- Cuidado recursos naturales (Ríos y CGSM)
- Trabajo conjunto resolver problemáticas
- Sitios Sagrados de línea negra: No Afiliados



• Mesa de trabajo: Validación de estructura preliminar para el Sistema de información para la toma de decisiones.

• Banano solicita incluir cuentas de interés: Sevilla y Río Frío



CORPAMAG

Gestión de Residuos sólidos

Disposición final de las bolsas Responsabilidad de toda la cadena.

Acciones para reducir impacto ambiental

Laboral

Comité regional SST

Presentación de indicadores nacionales.

El sector de la agricultura es uno de los más altos en accidentalidad y enfermedad laboral - construcción.



Aclarar si el banano hace parte de estos sectores

Generar alternativas para reducir el riesgo

Taller Productividad Resiliente: Conociendo nuestros riesgos para proteger el futuro del banano



63 participantes: productores y técnicos de Cooperativas

- Gestión del riesgo y Cambio Climático
- Resiliencia Agroclimática
- Diagnóstico participativo
- Construcción colectiva : Propuestas para fortalecer gestión del Riesgo



Proyecto Aler4t4, reunión de Cierre



Ecuador, Perú y Colombia
Evaluación proyectos
Mesas Investigación, Manejo integrado de Foc R4T, normatividad- regulación y Estrategias de monitoreo y prevención



PROYECTO HUELLA DE CARBONO Y HUELLA HÍDRICA GIZ

DOCTORES DE SUELO
MAPAS ESTRATÉGICOS

Foro Empresarial América Latina, el Caribe y Unión Europea

- 9 sesiones de plenaria
- Alianzas
- Economía-crédito-financiación
- Conectividad

- Transición verde y justa
- Seguridad alimentaria
- Sostenibilidad
- Infraestructura
- Cobertura redes



Proyecto GEF 7 INVMAR

Diagnóstico finca piloto, San José Sur:

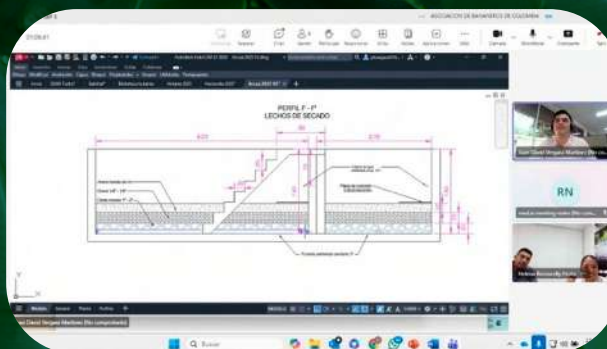
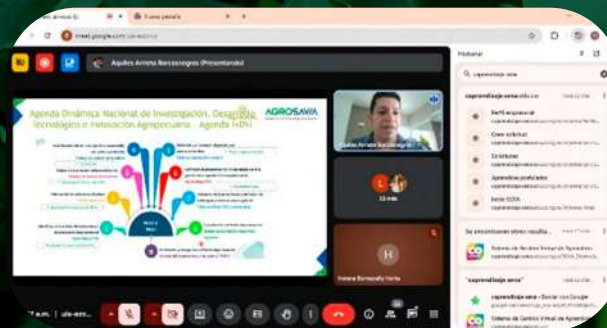
Aforo de planta empacadora

Levantamiento georeferenciado del área en donde se ubicaría el sistema de recirculación de agua.

Agenda de trabajo auditoría:

- 19 Nov. Comité técnico y vista del BIC
- 24 Nov. Comité Directivo-Avance proyecto
- 25-28 Auditoría
- 29 Nov Feria agroecológica. Muestra
- 14-30 Enero Entrevista sector Bananero

Reunión Uniban: Diseño modelo Planta de Recirculación San José Sur



Charla Foc R4T Natura Cert



Alianza Global contra TR4 y la Red Musaceae – Foc TR4 del IICA

Ponencia: “Entre la prevención y la innovación: la bioseguridad, clave para ganar tiempo en el mejoramiento genético frente al Foc R4T”

240 asistentes de 32 países



Capacitaciones realizadas

En el año 2025, el área ambiental de la Asociación de Bananeros de Colombia AUGURA de la Región del Magdalena desarrolló un programa integral de capacitaciones ambientales y técnicas dirigido a sus afiliados, incluyendo fincas independientes y fincas asociadas a diferentes cooperativas de pequeños productores de la región.

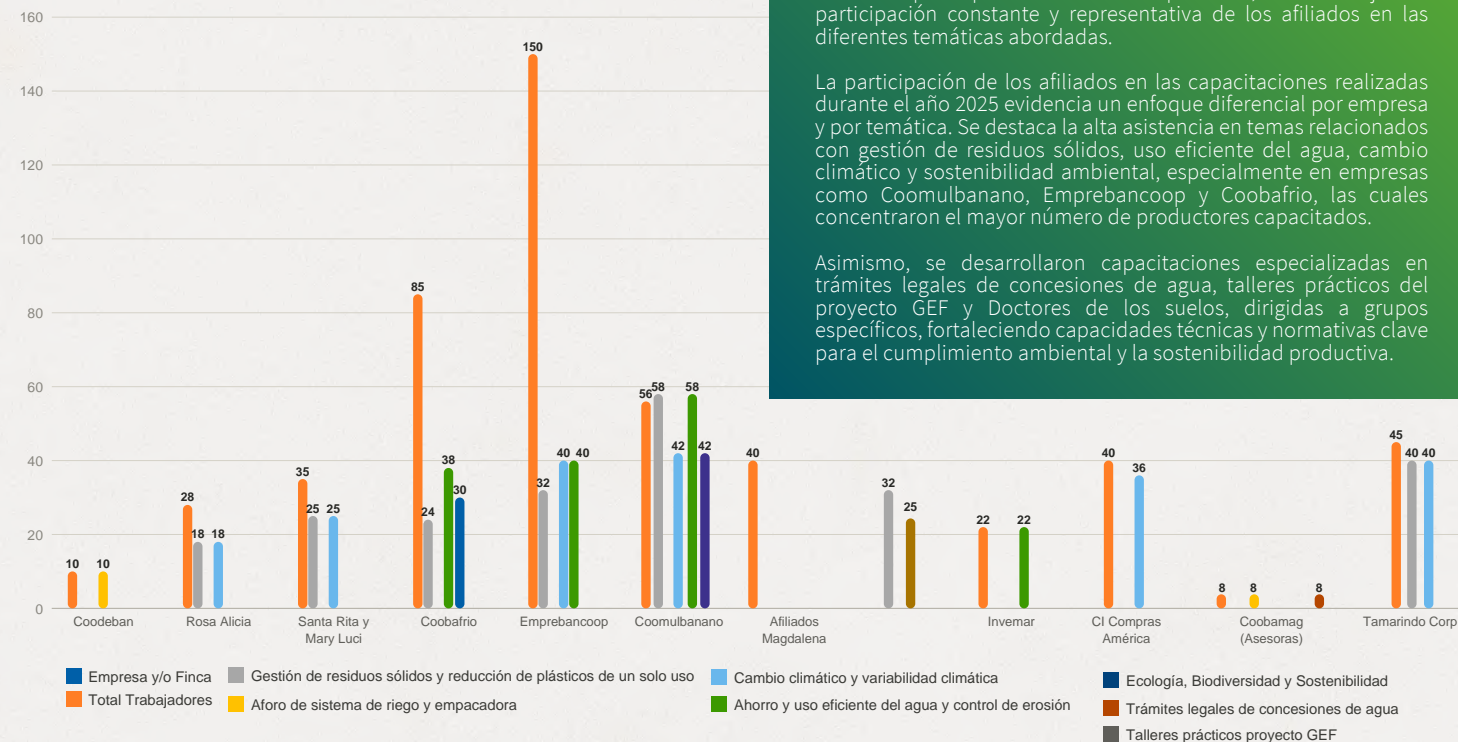
Como resultado de este proceso, se logró capacitar a un total de 711 trabajadores, fortaleciendo sus conocimientos y competencias en buenas prácticas ambientales, uso eficiente de los recursos naturales y cumplimiento normativo.

Estas capacitaciones permitieron que los trabajadores estuvieran debidamente preparados para atender las visitas y auditorías de los entes certificadores de los principales estándares internacionales, tales como Rainforest Alliance, GlobalG.A.P. y FLO-Cert, garantizando el cumplimiento de los requisitos exigidos por dichos organismos. Lo anterior facilitó la obtención y/o renovación de las certificaciones, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión ambiental, la sostenibilidad de los sistemas productivos y la competitividad de los productores bananeros de la región.

Total Participantes

Total de participantes por empresa y temática

Capacitaciones y talleres — Proyecto GEF



En la tabla anterior se encuentran consignadas las capacitaciones realizadas durante el año 2025, evidenciando que el promedio de asistencia por capacitación fue de 31 personas, lo cual refleja una participación constante y representativa de los afiliados en las diferentes temáticas abordadas.

La participación de los afiliados en las capacitaciones realizadas durante el año 2025 evidencia un enfoque diferencial por empresa y por temática. Se destaca la alta asistencia en temas relacionados con gestión de residuos sólidos, uso eficiente del agua, cambio climático y sostenibilidad ambiental, especialmente en empresas como Coomulbanano, Emplebancoop y Coobafrio, las cuales concentraron el mayor número de productores capacitados.

Asimismo, se desarrollaron capacitaciones especializadas en trámites legales de concesiones de agua, talleres prácticos del proyecto GEF y Doctores de los suelos, dirigidas a grupos específicos, fortaleciendo capacidades técnicas y normativas clave para el cumplimiento ambiental y la sostenibilidad productiva.

Los temas abordados durante las capacitaciones incluyeron:

- Aforo de sistemas de riego y empacadoras
- Cambio climático y variabilidad climática
- Gestión de residuos sólidos y reducción de plásticos de un solo uso
- Ahorro y uso eficiente del agua y control de erosión
- Ecología, biodiversidad y sostenibilidad
- Trámites legales de concesiones de agua
- Talleres prácticos del proyecto GEF
- Doctores de los suelos



En las imágenes anteriores se evidencia el desarrollo de las actividades de capacitación dirigidas a los trabajadores y productores afiliados de la región del Magdalena, durante las cuales se abordaron de manera práctica y participativa las diferentes temáticas programadas, fortaleciendo las capacidades técnicas, ambientales y de cumplimiento normativo de los asistentes.

Capacitaciones Gestionadas

Se gestionaron dos (2) talleres sobre manejo seguro y eficaz de productos plaguicidas, en articulación con la Cámara de Procultivos de la ANDI, a través de su programa Cuidagro. Estos talleres estuvieron orientados a fortalecer las competencias de los trabajadores en temas de primeros auxilios, interpretación de hojas y fichas de seguridad, y uso adecuado de los elementos de protección personal (EPP), contribuyendo a la prevención de riesgos y a la protección de la salud ocupacional.

Adicionalmente, se gestionó el desarrollo de la actualización para el estándar de certificación Rainforest Alliance RA Colombia, permitiendo a los afiliados conocer y aplicar los cambios normativos y técnicos exigidos por este esquema de certificación, fortaleciendo el cumplimiento de los requisitos en materia ambiental, social y de seguridad laboral.



Plataforma de Custodia de Agua PCA.

En representación de la Asociación y de sus afiliados, durante el año 2025 se participó de manera activa en la Plataforma de Custodia de Agua (PCA) y en el Consejo Territorial del Agua, como parte de las acciones orientadas al fortalecimiento de la gobernanza ambiental en la Sierra Nevada de Santa Marta y la Ciénaga Grande de Santa Marta.

Estos espacios multisectoriales promueven la articulación entre el sector productivo, las instituciones y la sociedad civil, con el propósito de construir y ejecutar estrategias conjuntas para la conservación y protección del recurso hídrico. Asimismo, buscan impulsar iniciativas de restauración y reforestación mediante la siembra de árboles en las zonas de influencia de las fincas bananeras, palmeras y cafeteras, así como fortalecer la gestión integral de los residuos sólidos, contribuyendo al uso sostenible de los recursos naturales y al desarrollo ambientalmente responsable del territorio.

Uno de los logros más relevantes de la Plataforma de Custodia de Agua (PCA) fue la entrega de insumos a las fincas participantes en los pilotos de huella de carbono y huella hídrica correspondientes a los años 2024 y 2025. Estos insumos incluyeron equipos para la medición del consumo de agua en las fincas, así como sensores de humedad del suelo, los cuales permiten determinar de manera técnica y oportuna la necesidad de activar el sistema de riego subfoliar.

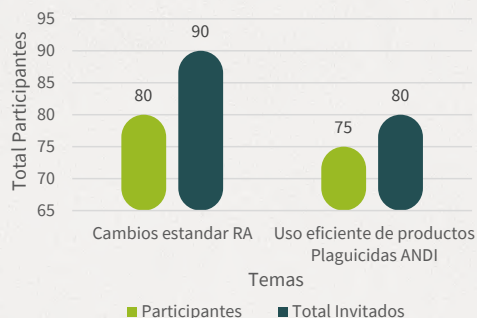
La implementación de estas herramientas contribuye al uso eficiente del recurso hídrico, a la optimización del riego, y al fortalecimiento de los procesos de monitoreo ambiental y toma de decisiones, en coherencia con los objetivos de sostenibilidad y adaptación al cambio climático del sector productivo.



Actividades de campo y las sesiones plenarias desarrolladas en el marco de la Plataforma de Custodia de Agua (PCA) durante el año 2025, orientadas al fortalecimiento de la articulación interinstitucional y la gestión sostenible del recurso hídrico.

Es importante resaltar que, durante el año 2025, la Asociación reafirmó su compromiso con la Plataforma de Custodia de Agua (PCA) mediante la firma del Acuerdo de Voluntades, ratificando su decisión de continuar representando a los productores afiliados en este escenario de articulación y construcción conjunta de estrategias orientadas a la conservación de las cuencas hidrográficas que descienden de la Sierra Nevada de Santa Marta y desembocan en la Ciénaga Grande de Santa Marta.

Capacitaciones Gestionadas



En la tabla anterior se encuentran consignados los datos de las personas que asistieron a las dos jornadas de capacitación, las cuales registraron un promedio de asistencia de 77 participantes, evidenciando una alta convocatoria e interés por parte de los afiliados en las temáticas abordadas.

En las dos imágenes anteriores se evidencian las actividades de capacitación y talleres desarrollados en articulación con la ANDI y Rainforest Alliance Colombia, orientados al fortalecimiento de las capacidades técnicas y al cumplimiento de los requisitos de los estándares de certificación por parte de los afiliados.

Alianza Ambiental

Como uno de los pilares fundamentales para la conservación ambiental y la reducción de la huella de carbono del sector bananero, durante el año 2025 se desarrollaron actividades conjuntas de reforestación en articulación con fundaciones sociales, la Policía Nacional, el SENA y las comunidades del municipio de Zona Bananera.

Estas jornadas se llevaron a cabo en cuencas hidrográficas y parques del municipio, logrando la siembra de más de 1.000 árboles nativos, lo cual contribuye a la protección del recurso hídrico, la restauración de ecosistemas, el fortalecimiento de la biodiversidad y la mitigación de las emisiones de carbono, reafirmando el compromiso del sector con la sostenibilidad ambiental y el desarrollo territorial



Registro fotográfico del desarrollo de las jornadas de reforestación en cuencas hidrográficas y parques del municipio de Zona Bananera, en el marco de las acciones de conservación ambiental y mitigación del cambio climático

Validación de Normas de Certificación

Los procesos de certificación por competencias laborales liderados por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) se han consolidado como una oportunidad estratégica para reconocer y certificar las distintas labores asociadas al mantenimiento del cultivo de banano en Colombia.

En este contexto, durante el año 2025 se participó en la convocatoria realizada por los metodólogos del SENA, con el propósito de revisar y validar cuatro (4) normas de certificación por competencias laborales, las cuales fueron aprobadas para continuar su proceso de implementación. Esta participación contribuye al fortalecimiento de las capacidades técnicas de los trabajadores de las fincas bananeras, promoviendo la cualificación del talento humano y la mejora continua del sector productivo.



En la imagen anterior se evidencia la participación en la reunión de validación de cuatro (4) normas de certificación por competencias laborales, desarrollada en el marco de los procesos liderados por el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

Desarrollo de Proyectos GEF7 – CGSM | Componente III

En el marco del proyecto GEF7 – CGSM, Componente III, el cual involucra las cuencas de los ríos Aracataca y Fundación, incluyendo como tributarios el río Tucurínca, la quebrada Palenque y Macaraquilla, se desarrollaron de manera inicial visitas técnicas a las fincas postuladas para su vinculación al proyecto: Pandora, San José Sur y La Vega 2.

Estas visitas tuvieron como objetivo la construcción de la línea base ambiental de cada predio, así como la identificación de áreas con potencial para procesos de reforestación y/o restauración ecológica, orientados a la protección del recurso hídrico y la conectividad ecosistémica.

Como aporte técnico de la Asociación, se elaboró el Catálogo de Soluciones Tecnológicas para el sector bananero, el cual integra prácticas y tecnologías orientadas a la reducción en el uso de productos químicos para el control de malezas, así como a la disminución del consumo de agua en los procesos de lavado y riego, contribuyendo a la sostenibilidad ambiental de las fincas.

A partir de este ejercicio, se seleccionó una finca afiliada como predio modelo, para la cual se proyectó un apoyo por parte del GEF7 por un valor de USD 12.500, destinado a la implementación de una medida tecnológica de ahorro de agua. En este sentido, se formuló la propuesta para la construcción de una Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP) para la empacadora de la finca San José Sur, la cual cuenta con planos de diseño y especificaciones técnicas de materiales.



Durante el desarrollo del proyecto, se brindó capacitación a los extensionistas, enfocada en gestión ambiental del sector bananero, y se realizó una visita de campo a una PTAP en operación, donde se evidenció el funcionamiento del sistema de tratamiento, su eficiencia en la remoción de hierro presente en el agua y su aporte al ahorro del recurso hídrico durante las jornadas de empaque de fruta.



Adicionalmente, se desarrollaron capacitaciones y talleres dirigidos a los productores del municipio de Zona Bananera, abordando temáticas clave para la sostenibilidad del sector, tales como: gestión de concesiones de agua, a cargo de la Corporación Autónoma Regional del Magdalena (CORPAMAG); sistemas de recirculación de agua en fincas bananeras, desarrollados por CI Uniban; y uso eficiente del agua y prácticas de conservación de suelos, los cuales fueron finalmente impartidos por AUGURA.



En las imágenes anteriores se evidencia el desarrollo de las actividades realizadas en el marco del proyecto GEF7 – CGSM | Componente III, orientadas al fortalecimiento de la gestión ambiental y la implementación de acciones sostenibles en el territorio.

Fertilice Mejor

Se realizó desplazamiento a la ciudad de Palmira, a la sede de la alianza CIAT-Bioversity, con el fin de participar en la jornada de socialización del proyecto Fertilice Mejor, iniciativa apoyada por el Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA).

Este proyecto tiene como objetivo mejorar las prácticas de fertilización mediante la optimización en el uso de fertilizantes, con el propósito de reducir los costos de producción, fortalecer las capacidades técnicas de los productores y contribuir a la conservación del medio ambiente, promoviendo una agricultura más eficiente y sostenible.

Como resultado de esta socialización, se derivaron actividades complementarias de fortalecimiento técnico, entre las cuales se destaca el taller de mapeo digital de suelos utilizando R y RStudio, el cual también fue desarrollado en las instalaciones de la alianza en la ciudad de Palmira, contribuyendo a la mejora en el análisis, interpretación y toma de decisiones relacionadas con el manejo del suelo.

Desarrollo de las actividades de campo realizadas en el marco del taller de Mapeo Digital de Suelos con R, orientadas a la aplicación práctica de los conceptos y herramientas abordados durante la capacitación.



Asesorías al afiliado

Requerimientos ambientales

En atención a las solicitudes presentadas por los afiliados y en cumplimiento de los requerimientos legales aplicables a los titulares de concesiones de agua, se brindó asesoría técnica y acompañamiento a las cooperativas Coobafrio, Emprebancoop y Coobamag, así como a la finca Tamarindo, frente a las solicitudes elevadas por la Corporación Autónoma Regional del Magdalena (CORPAMAG).

Dichos requerimientos estuvieron relacionados con la entrega de evidencias y soportes documentales, entre los cuales se incluyeron: registros de consumo de agua para actividades de lavado y riego, comprobantes de pago

de la Tasa por Uso de Agua (TUA), registros de niveles estáticos y dinámicos de pozos, informes de monitoreo de la calidad del agua extraída de las fuentes de abastecimiento, y evidencias del cumplimiento en la implementación del Programa de Ahorro y Uso Eficiente del Agua (PUEAA).

La entrega oportuna y completa de esta información evidencia el alto nivel de compromiso del sector bananero del norte del país con el cumplimiento de la legislación ambiental vigente y con la conservación y uso sostenible del recurso hídrico



Reunión de planificación orientada a la organización y entrega de los requerimientos exigidos por la Corporación Autónoma Regional del Magdalena (CORPAMAG) a los titulares de concesiones de agua.

Programa BANASIG

En atención a las solicitudes presentadas por las cooperativas BANAFRUCOOP, COOBAFRIO, ASOBANARCOOP, COOEBAN, EMPREBANCOOP, COOMULBANANO y COOBAMAG, se elaboraron los mapas de la totalidad de las fincas afiliadas a la Asociación.

En dichos mapas se detallaron las zonas de conservación dentro del área de influencia de las fincas, las cuencas hidrográficas, así como la ubicación de centros poblados, instituciones educativas y demás zonas de interés, información fundamental para la planificación ambiental y la gestión del territorio.

Estos insumos cartográficos constituyen una herramienta de gran importancia para el cumplimiento de los requisitos exigidos por los estándares de certificación internacional, tales como Rainforest Alliance y GlobalG.A.P., facilitando los procesos de auditoría y fortaleciendo la sostenibilidad ambiental del sector bananero.



Entrega y socialización de los mapas ambientales y cartográficos a las cooperativas afiliadas de la región del Magdalena, como insumo para el cumplimiento de certificaciones y la gestión ambiental.

Puestos de desinfección

En el mes de julio de 2025 se realizó el cierre definitivo de los cinco puestos de desinfección, dando por finalizado un ciclo de trabajo que se mantuvo de manera ininterrumpida durante cinco años, en el marco de las acciones implementadas para la prevención y contención del hongo Fusarium Raza 4 Tropical. Durante el periodo comprendido entre los años 2020 y julio de 2025 se desarrolló la operación de puestos de lavado y desinfección de vehículos esenciales en la Zona Bananera.

La estrategia inició en el año 2020 con la puesta en funcionamiento de los puestos ubicados en los puntos Reposo y Cerro Azul. Posteriormente, en el año 2021, se fortaleció la cobertura operativa mediante la apertura de los puestos Vuelta del Cura, Cauca y Zawady, consolidando un total de cinco (5) puestos de desinfección estratégicamente distribuidos para controlar el ingreso y tránsito de vehículos hacia las áreas productivas.



Durante todo el periodo de operación, los cinco puestos de desinfección lograron atender un total de 97.092 vehículos esenciales, lo que permitió reducir de manera significativa el riesgo de introducción y propagación del hongo en los diferentes sectores de la Zona Bananera, aportando de forma directa a la protección fitosanitaria del territorio y a la sostenibilidad del sector productivo.

La operación de los puestos estuvo a cargo de la empresa de servicios MIAS, la cual tuvo como responsabilidad principal la provisión y coordinación de personal debidamente capacitado, el cuidado, mantenimiento y correcta utilización de los equipos e instalaciones, así como la garantía de una atención oportuna y continua a los vehículos esenciales que ingresaban a la zona.

Como parte del proceso de cierre, el Grupo MIAS organizó y realizó la entrega formal de todos los equipos, herramientas e implementos bajo su administración, los cuales fueron cedidos al Instituto

Acompañamiento técnico a pequeños productores

Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) para su disposición y uso en el cumplimiento de sus funciones como autoridad fitosanitaria del Gobierno Nacional.



Esta actividad representó un aporte significativo a las estrategias de control y prevención fitosanitaria implementadas en la región, evidenciando un impacto positivo en la gestión del riesgo sanitario asociado al Fusarium Raza 4 Tropical.

Capacitaciones

Durante el año 2025 se desarrolló un programa integral de capacitación y sensibilización dirigido a nuestros asociados representados en los grupos de cooperativas y fincas independientes, con el objetivo de fortalecer las buenas prácticas agrícolas, la sostenibilidad productiva y la gestión del riesgo sanitario y laboral en el cultivo de banano.

Temas año 2025:

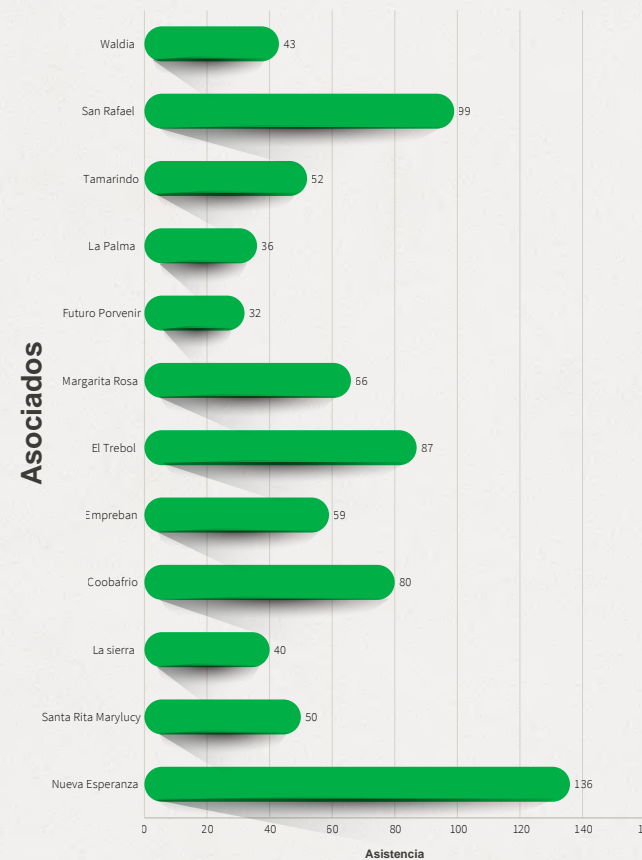
- Manejo Integrado de Plagas
- Uso Seguro de Agroquímicos
- Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y Nutrición en el Banano
- Salud y Seguridad en el Trabajo
- Sensibilización frente al Fusarium R4T



Estas acciones se implementaron en fincas independientes como Nueva Esperanza, Santa Rita, Marylucy, La Sierra, El Trébol, Margarita Rosa, Futuro Porvenir, La Palma, Tamarindo, San Rafael y Waldia. En cooperativas se atendieron a Coobafrio, Coomulbanano y Empreban.

En total, se alcanzaron 780 asistentes, evidenciando una amplia atención a las solicitudes de nuestros asociados. La asistencia fue significativa, aunque se recomienda intensificar la convocatoria por parte de las cooperativas para lograr mayor cobertura territorial y alto nivel de involucramiento de los beneficiarios.

Asistencia total por Asociados



Los temas de Manejo Integrado de Plagas y Uso Seguro de Agroquímicos registraron cada uno 216 participantes, consolidándose como líneas prioritarias para la reducción de riesgos ambientales y productivos. Por su parte, la Sensibilización sobre Foc R4T alcanzó 248 participantes, destacándose como una de las actividades más relevantes del año debido a la importancia estratégica de la prevención de esta enfermedad.

Adicionalmente:
BPA y Nutrición en el Banano:
71 participantes

Salud y Seguridad en el Trabajo:
29 participantes (especialmente solicitada por la finca Nueva Esperanza, coordinada por la Ing. Helena Bornacelly y el Ing. Oscar Valderrama de la Regional Urabá, dictada de manera virtual).

Estos resultados reflejan el compromiso institucional con la formación continua, la prevención de riesgos fitosanitarios y laborales, y el fortalecimiento de capacidades locales, aportando de manera significativa al cumplimiento de los objetivos del plan de gestión 2025.

Registro ICA

Durante el año 2025 se brindó asesoría y acompañamiento técnico a los asociados en el proceso de gestión del registro fitosanitario ante el Instituto Colombiano Agropecuario (ICA), requisito indispensable para la exportación de fruta al mercado internacional.

Este acompañamiento incluyó la orientación práctica a productores y asesores sobre el uso e interacción con la plataforma virtual Simplifica, medio oficial dispuesto por el ICA para la realización de este trámite.

Las finas atendidas durante este proceso fueron: Margarita Rosa, Unión 2, Sinaí 1 y 2, San José Sur, Waldia, Samaria, La Sierra y Villa Lores. Adicionalmente, se realizó acompañamiento a los asesores de la cooperativa Coomulbanano, quienes requerían la actualización del registro fitosanitario correspondiente a 16 fincas.

Estas acciones permitieron fortalecer las capacidades de los productores y asegurar el cumplimiento de la normatividad fitosanitaria vigente, facilitando así el acceso a mercados de exportación.

Proyecto CSICAP

En el marco del convenio suscrito con el Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT), correspondiente al proyecto Colombia Agroalimentaria Sostenible (CAS), se desarrollaron acciones orientadas a la promoción de prácticas agrícolas sostenibles, el fortalecimiento de la resiliencia del sector agropecuario, la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la optimización del uso del recurso hídrico.



Durante el año 2025, las actividades del proyecto se ejecutaron únicamente hasta el mes de marzo, periodo en el cual se llevaron a cabo diagnósticos en fisiología vegetal en las fincas piloto, incluyendo la toma de muestras para la medición de gases de efecto invernadero mediante el uso de equipos y sensores previamente instalados.

Posteriormente, y debido a decisiones administrativas, se determinó la cancelación de las actividades del proyecto, así como el retiro de los equipos y sensores instalados en las fincas piloto.

Como contraparte y reconocimiento al apoyo brindado por los productores, quienes facilitaron sus parcelas para el desarrollo del piloto, se realizó la entrega de 16 bultos de fertilizante por parcela, insumo que se encontraba contemplado dentro del proyecto para el desarrollo de las mediciones de gases de efecto invernadero.



Diagnósticos técnicos y evaluaciones fitosanitarias

En la Finca Doña Amparo se llevó a cabo un diagnóstico técnico especializado para cuantificar y caracterizar los daños presentes en plantas que evidenciaban malformaciones en órganos vegetativos y reproductivos, principalmente hojas y racimos.



Esta actividad fue solicitada por el productor como apoyo a su revisión técnica, con el propósito de identificar el origen del problema y orientar la toma de decisiones agronómicas.

Asistencias técnicas por Moko y vigilancia fitosanitaria

Se atendieron solicitudes de asistencia técnica por presencia y sospecha de Moko del banano en fincas independientes como La Samaria, Santa Rita y Mary Lucy, así como en fincas pertenecientes a cooperativas: El Jardín (Banafrucoop), Milen Vanesa y Mafita (Coobafrio).



Adicionalmente, en articulación con el ICA, se realizó una brigada de vigilancia, control y erradicación en el sector de La Española, donde se concentra un número significativo de fincas asociadas a las cooperativas Coomulbanano y Emprebancoop.



En todas las asistencias se priorizó la toma de muestras de tejidos vegetales para análisis fitosanitarios, con el fin de descartar la presencia de *Fusarium oxysporum* f. sp. cubense Raza 4 Tropical (Foc R4T).

De manera permanente se reforzó con los productores la implementación de medidas de bioseguridad, haciendo énfasis en la desinfección de herramientas, equipos y vehículos que ingresan a las áreas de producción.

Calibración de Bombas

Como parte de las actividades de capacitación en el uso responsable de agroquímicos, se realizó la revisión y calibración de bombas de aspersión para los equipos de post cosecha, foliares o herbicidas, con el objetivo de mejorar la eficiencia de las aplicaciones, reducir pérdidas de insumos y garantizar la seguridad del operario. Durante el año 2025 se efectuaron calibraciones a nueve (9) asociados, entre productores independientes y cooperativas.



Seguimiento y mantenimiento de estaciones climáticas

Durante 2025 se efectuaron tres visitas técnicas para el mantenimiento preventivo de las estaciones climáticas ubicadas en los sectores de Aracataca (Pandora), Vuelta del Cura (Crisol), Sevilla (Delicias), Río Frío (Florida), Portón de Mora (San Rafael) y Manantial (Burdeos). Las actividades incluyeron despeje de malezas, limpieza de los equipos, verificación de componentes y validación de la transmisión de datos a la plataforma de monitoreo.



Al cierre del año, la estación climática ubicada en Aracataca fue retirada debido a fallas persistentes en la generación y transmisión de información. Las demás estaciones continuaron operando de manera normal.

Capacitación, transferencia de conocimiento y articulación institucional

En atención a solicitudes de fincas independientes, se desarrollaron procesos de capacitación técnica.



Ejemplo de esto se dio en la Finca Pandora, donde se capacitó al personal en conteo de población mediante el uso de pogos y en la evaluación del estado fenológico del cultivo.



Las fincas Santa Rita y Mary Lucy recibieron formación para la correcta toma de muestras foliares con fines de análisis nutricional.

En articulación con entidades aliadas como Invemar, se realizaron talleres en sanidad vegetal y agroecología aplicada al cultivo de banano. Asimismo, en coordinación con el ICA, se llevaron a cabo jornadas de socialización dirigidas a las siete (7) cooperativas, orientadas al conocimiento y cumplimiento de la Resolución 2081 del ICA.



Actividades con entidades aliadas

Durante el año 2025 se atendieron diversas actividades de gran relevancia en articulación con organizaciones aliadas, las cuales generaron un impacto significativo en nuestros asociados.

Una de estas iniciativas fue Doctores del Suelo, actividad orientada al fortalecimiento de capacidades en el manejo y conocimiento del suelo. Inicialmente, se realizó una capacitación sobre la importancia de conocer las propiedades del suelo, la identificación de su estructura y la determinación de algunas condiciones químicas mediante métodos sencillos y de fácil aplicación en campo. Posteriormente, se seleccionaron cinco (5) productores, quienes recibieron formación especializada como "Doctores del Suelo".



Estos productores, a su vez, replicaron el conocimiento con cinco (5) productores vecinos de sus predios, permitiendo así la multiplicación y extensión del aprendizaje en la comunidad productora.



De igual manera, en articulación con la Universidad de La Guajira y la Universidad del Magdalena, se realizaron visitas de campo para la toma de muestras y la identificación de arvenses, en el marco del proyecto **“Ecología de Arvenses en el Banano”**, liderado por las Universidades del Magdalena, La Guajira, Nacional y el Politécnico, con la colaboración de AUGURA. Estas actividades aportaron información técnica relevante para el desarrollo del proyecto y el fortalecimiento del manejo agronómico del cultivo.

Adicionalmente, a solicitud de nuestro aliado estratégico Unibán, se brindó apoyo en la capacitación del personal técnico del área de calidad para la calibración de bombas de aspersión en sus fincas afiliadas. Durante esta actividad se resaltó la importancia de contar con equipos correctamente calibrados, así como las buenas prácticas y el cuidado del operario en el uso seguro y responsable de los agroquímicos





PROYECTOS

Construyendo futuro con
sostenibilidad y compromiso

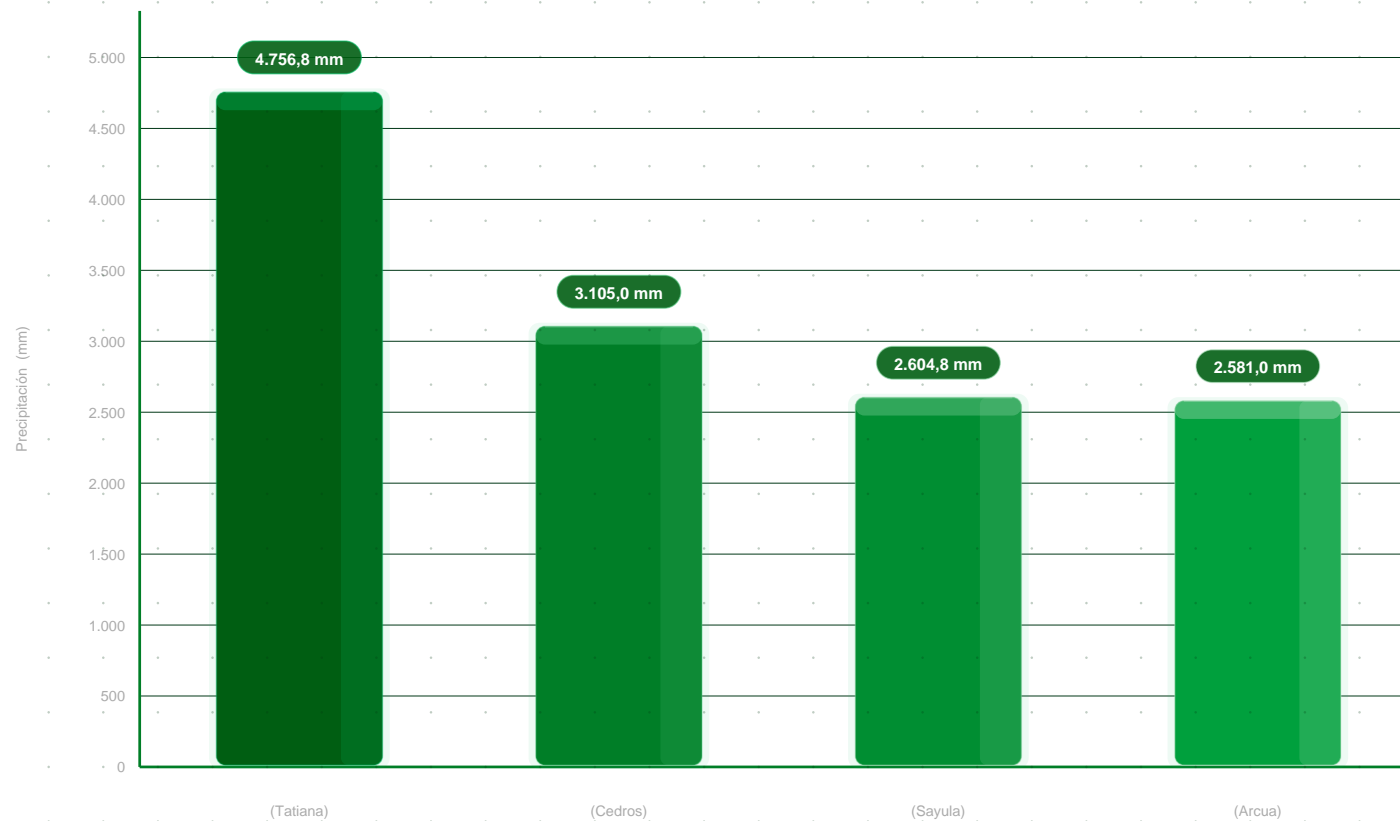
Relimpia

Los municipios de Chigorodó, Carepa, Apartadó y Turbo, en la región de Urabá, cuentan con una red hidrográfica de alto valor ecológico y socioeconómico que ha sido afectada progresivamente por factores antrópicos, el cambio climático, la alta deforestación en la serranía de Abibe y la falta de buenas prácticas agrícolas para la protección de los cuerpos de agua. El deterioro de la cuenca del río León y sus afluentes se ha manifestado en inundaciones recurrentes, procesos erosivos, sedimentación y alteraciones del cauce, lo que compromete la biodiversidad y las condiciones hídricas del territorio.

En atención a esta problemática, y como parte del compromiso con la sostenibilidad de la agroindustria bananera, la Asociación de Bananeros de Colombia (AUGURA), bajo los lineamientos definidos por los productores, el Comité de Relimpia y la Junta Directiva, implementó desde 2017 el Proyecto Relimpia, orientado a la recuperación de la capacidad hidráulica de los cuerpos de agua mediante la remoción manual y mecánica de sedimentos, material vegetal y residuos. Este proyecto ha beneficiado a las comunidades de los cascos urbanos, corregimientos y veredas ubicadas en torno a los 66 afluentes que conforman la red hídrica del eje bananero, y ha contribuido a mejorar el drenaje interno y superficial de áreas dedicadas a cultivos de pasto, plátano, banano y palma africana, entre otros.

● AUGURA • INFORME METEOROLÓGICO • 2025

Precipitación Anual Acumulada por Municipio 2025



Durante 2025, el eje bananero registró altas precipitaciones, según la red agroclimática de AUGURA, lo que ocasionó crecientes, desbordamientos, afectaciones en canales de drenaje e inundaciones. Como resultado, fue necesario mantener la operación permanente de relimpia mecánica con draga y relimpia manual para atender empalizadas y taponamientos en la mayoría de los afluentes.

Febrero de 2025 se destacó por ser el mes más lluvioso desde 1996, con acumulados de 170 mm en la zona Norte, 399 mm en la zona Centro y 580 mm en la zona Sur, niveles comparables únicamente con los registrados hace casi tres décadas.

Relimpia con Draga

Como consecuencia de las altas precipitaciones y de acuerdo con las mediciones de sedimentación mediante batimetrías, la relimpia con draga se ejecutó durante 10 meses. Las intervenciones iniciaron en el río Grande y continuaron en el río Carepa y el Carepita.

Afluente	PROGRAMACIÓN		EJECUCIÓN	
	Longitud a intervenir Metros	Total Volumen M3	Longitud Metros intervenidos	Total Volumen M3
Río Grande	2.029	36.904	960	31.264
Río Carepa	4.863	96.000	4.567	126.943
Río Carepita	2.523	36.413	1.955	42.739
TOTAL	9.415	169.317	7.482	200.946

Resultados de la operación con draga

Los volúmenes removidos durante 2025 fueron:

- **Río Grande:** 31.264 m³ en 960 metros lineales
- **Río Carepa:** 126.943 m³ en 4.567 metros lineales
- **Río Carepita:** 42.739 m³ en 1.955 metros lineales

En total, se removieron 200.946 m³ de sedimento, contribuyendo a recuperar la capacidad hidráulica de los afluentes, mitigar riesgos de inundación y fortalecer la sostenibilidad productiva del sector bananero.

La operación se desarrolló bajo el modelo establecido para la navegabilidad del río León, con administración a cargo de SEREMPRESA y direccionamiento técnico del Comité de Relimpia

El valor de esta operación ascendió a COP \$1.128 millones, con un costo promedio de COP \$5.613 por m³ removido.



Relimpia Mecánica

Se dio inicio el 9 de enero y su ejecución fue con base en el diagnóstico técnico previo y en las diferentes solicitudes elevadas por los productores al comité relimpia. Se lograron intervenir 32 afluentes, con una longitud de 75.050 metros lineales, 10 retroexcavadoras de 12 y 20 toneladas según las especificaciones y necesidades del afluente, que necesitaron de 1.885,9 horas para remover aproximadamente 356.000 metros cúbicos de sedimento. Esta actividad tuvo un costo de COP\$452 millones.



32
Afluentes
intervenidos



75.050
Metros lineales
intervenidos

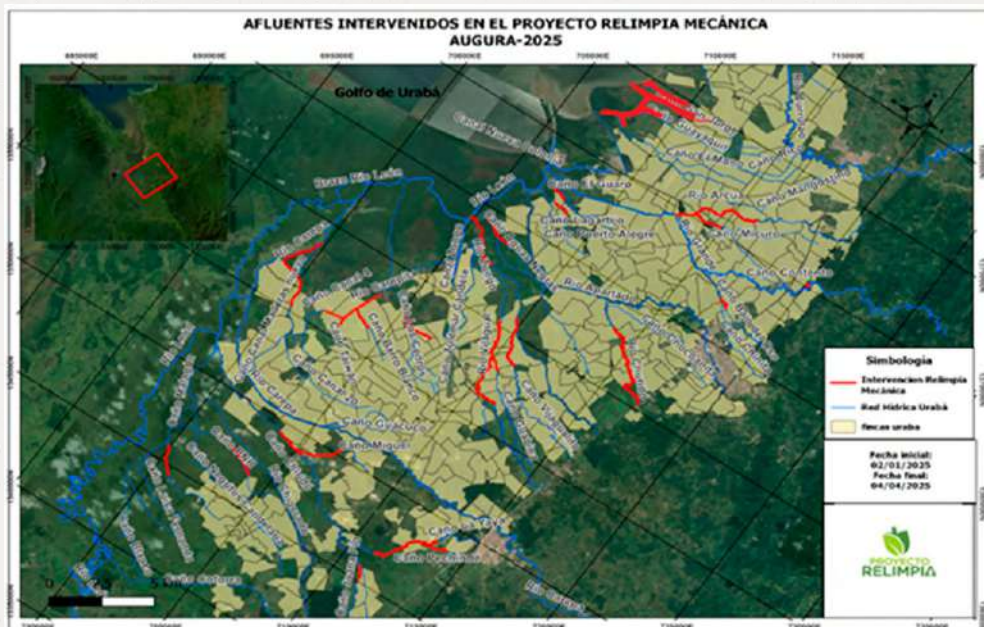


1.885
horas de trabajo



356.000
m³ de sedimento
removido

COP \$456 millones



RESUMEN INTERVENCIÓN RELIMPIA MECÁNICA 2025										
Nº	AFLUENTES	MUNICIPIO	METROS LINEALES			HORAS RETRO			TIPO DE RETRO	FECHA DE INICIO
			PROYEC	INTERV	%	PROYEC	INTERV	%		
1	CAÑO MICURO	TURBO	1.920	1.920	96%	35	35	93%	12T	9/01/2025
2	CAÑO JUANAPIO	CHIGORODO	1.300	1.300	65%	45,6	45,6	103%	20T	10/01/2025
3	RIO CHURIDO	APARTADÓ	7.000	7.000	100%	108	108	85%	20T	13/01/2025
4	RIO CAREPITA	CAREPA	2.420	2.420	100%	56,3	56,3	140%	20TBL	13/01/2025
5	RIO ARCUA	TURBO	5.000	5.000	100%	123,4	123,4	104%	20T	13/01/2025
6	CAÑO MIGUEL	CAREPA	2.000	2.000	80%	58	58	104%	12T	20/01/2025
7	CAÑO CHINITA/ B. OSO	APARTADÓ	1.000	1.000	50%	52,9	52,9	111%	12T	21/01/2025
8	CAÑO CANAL 4	CAREPA	1.600	1.600	57%	58,4	58,4	124%	20TBL	22/01/2025
9	CAÑO PECHINDE	CAREPA	2.860	2.860	143%	70,9	70,9	142%	20T	21/01/2025
10	CAÑO EL GUARO	APARTADÓ	850	850	60%	60	60	255%	20T	31/01/2025
11	CAÑO TAIWAN	CAREPA	1.050	1.050	100%	55,2	55,2	100%	12T	30/01/2025
12	RIO VIJAGUAL	CAREPA	7.800	7.950	80%	195	191,1	109%	20T	13/01/2025
13	CAÑO GUABINA	APARTADÓ	1.000	930	62%	49	49,8	133%	12T	4/02/2025
14	CAÑO CHIRIDO	CHIGORODO	4.000	1.800	45%	114,3	97,7	85%	20T	29/01/2025
15	CAÑO BARRO BLANCO	CAREPA	1.000	1.120	112%	33,3	38,1	114%	12T	13/02/2025
16	CAÑO LAGARTIJO	APARTADÓ	1.452	750	52%	49,2	21,6	44%	20T	12/02/2025
17	RIO ZUNGO	APARTADÓ	3.500	4.000	114%	83,3	78,7	94%	20T	4/02/2025
18	CAÑO LOS CEDROS	CAREPA	2.000	2.200	110%	66,7	92,1	138%	12T	14/02/2025
19	CAÑO CANAL MADERAS	CAREPA	4.033	5.100	126%	200	177,9	89%	20T BL	4/02/2025
20	CAÑO LA YAYA-PECHINDE	CAREPA	1.980	3.080	156%	110	107,1	97%	12T	9/01/2025
21	CAÑO VIJAGUALITO	APARTADÓ	3.000	3.100	103%	85,7	66,8	78%	20T	22/02/2025
22	CAÑO AGUAS NEGRAS	APARTADÓ	3.000	3.100	103%	111,1	112,7	101%	20T	3/03/2025
23	CAÑO PNR	CHIGORODO	2.000	2.600	130%	80	72,7	91%	12T	13/03/2025
24	CAÑO LUISA FERNANDA	CHIGORODO	2.000	1.560	78%	80	55	69%	20T BL	17/03/2025
25	CAÑO GUAYAQUIL	TURBO	1.900	1.600	84%	100	95,8	96%	20T	1/08/2025
26	CAÑO RITA MARIA	TURBO	700	750	107%	41	44,7	109%	20T	1/08/2025
27	CAÑO MANILA	TURBO	1.000	1.000	100%	67	80	119%	20T	19/08/2025
28	CAÑO REFORMA	TURBO	1.600	1.600	100%	80	83	104%	20T BL	31/08/2025
29	CAÑO SAN JORGE	TURBO	1.200	1.380	115%	55	60	109%	12T	25/07/2025
30	CAÑO LA CHARQUITA	TURBO	1.000	1.600	160%	50	46	92%	12T	18/07/2025
31	CAÑO KATIA	TURBO	1.100	1.650	150%	80	104,2	130%	22T	14/11/2025
32	CAÑO CANAL 4	CAREPA	1.100	1.200	109%	55	60	109%	12T	22/11/2025
TOTAL			73.365	75.070	102%	2.509	2.459	98%		

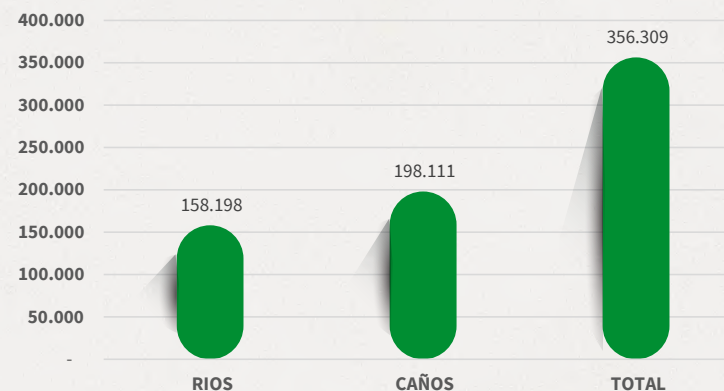
Entre los afluentes con mayor longitud intervenida se destacan el río Vijagual, con 7.950 metros; el río Churidó, con 7.000 metros; el río Arcua, con 5.000 metros; y el caño Canal Maderas, con 5.100 metros, lo cual evidencia su relevancia dentro del sistema hídrico de los municipios de Apartadó, Carepa, Chigorodó y Turbo.

Después de la madera, el sedimento constituye el segundo factor que genera mayores afectaciones en los principales sistemas de drenaje, como ríos y caños, debido a su morfología. A lo largo de su recorrido, estos cuerpos de agua presentan amplios meandros que funcionan como zonas de amortiguamiento y deposición de sedimentos en suspensión principalmente arenas, limos y arcillas, los cuales, de manera progresiva, forman capas significativas que obstaculizan el libre flujo del agua. En este sentido, para el cálculo de los volúmenes extraídos se utilizan datos promedio de longitud, ancho y espesor de la capa removida, como se muestra en el siguiente cuadro:

N°	AFLUENTES	METROS LINEALES INTERVENIDOS	VOLUMEN SEDIMENTO (M3)
1	CAÑO MICURO	1.920	6.624
2	CAÑO JUANAPIO	1.300	3.900
3	RIO CHURIDO	7.000	49.000
4	RIO CAREPITA	2.420	15.730
5	RIO ARCUA	5.000	30.000
6	CAÑO MIGUEL	2.000	3.600
7	CAÑO CHINITA/ B. OSO	1.000	8.400
8	CAÑO CANAL 4	1.600	4.480
9	CAÑO PECHINDE	2.860	20.592
10	CAÑO EL GUARO	850	2.250
11	CAÑO TAIWAN	1.050	3.780
12	RIO VIJAGUAL	7.950	40.668
13	CAÑO GUABINA	930	2.790
14	CAÑO CHIRIDO	1.800	9.000
15	CAÑO BARRO BLANCO	1.120	2.660
16	CAÑO LAGARTIJO	750	2.250
17	RIO ZUNGO	4.000	22.800
18	CAÑO LOS CEDROS	2.200	6.928
19	CAÑO CANAL MADERAS	5.100	21.700
20	CAÑO LA YAYA-PECHINDE	3.080	10.806
21	CAÑO VIJAGUALITO	3.100	9.536
22	CAÑO AGUAS NEGRAS	3.100	13.950
23	CAÑO PNR	2.600	7.020
24	CAÑO LUISA FERNANDA	1.560	4.680
25	CAÑO GUAYAQUIL	1.600	11.920
26	CAÑO RITA MARIA	750	3.840
27	CAÑO MANILA	1.000	13.400
28	CAÑO REFORMA	1.600	6.300
29	CAÑO SAN JORGE	1.380	5.040
30	CAÑO LA CHARQUITA	1.600	4.260
31	CAÑO KATIA	1.650	6.580
32	CAÑO CANAL 4	1.200	1.825
	TOTAL	75.070	356.309

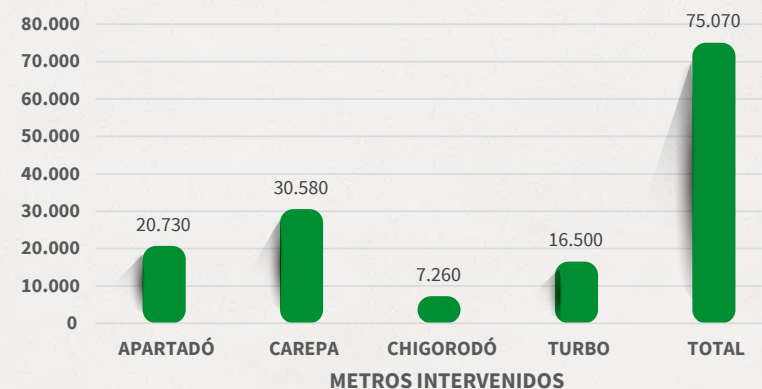
Con la relimpia mecánica ejecutada en los 75,1 km intervenidos, se extrajeron en promedio 4.747 metros cúbicos de sedimento por cada kilómetro de avance. Del total del sedimento, 158.198 metros cúbicos se extrajeron en los ríos y 198.111 metros cúbicos en los caños.

Sedimentos extraídos por tipo de afluente



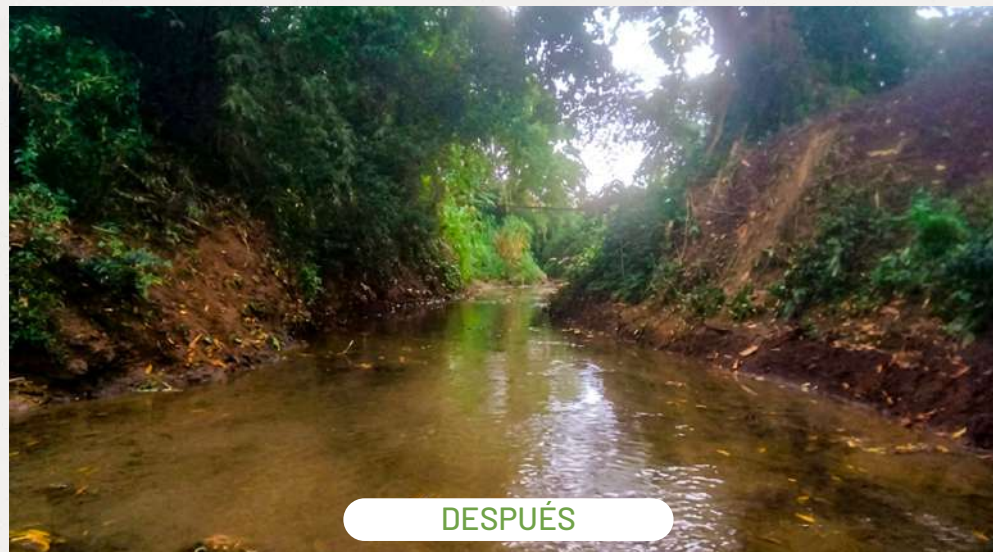
El proyecto tuvo una cobertura en todos los municipios de la región con una intervención en Apartadó de 20.730 metros lineales distribuidos en 8 afluentes representando el 27,6% de la ejecución total, para el municipio de Carepa se intervinieron 30.580 metros representados en 11 afluentes completando un 40.7% del total, en Turbo se intervinieron 16.580 metros lineales en 8 afluentes con un 22% del total y por último en el municipio de Chigorodó se intervinieron 7.260 metros lineales en 4 afluentes representativos para un 9,7% del total intervenido en el proyecto.

Intervención por municipio

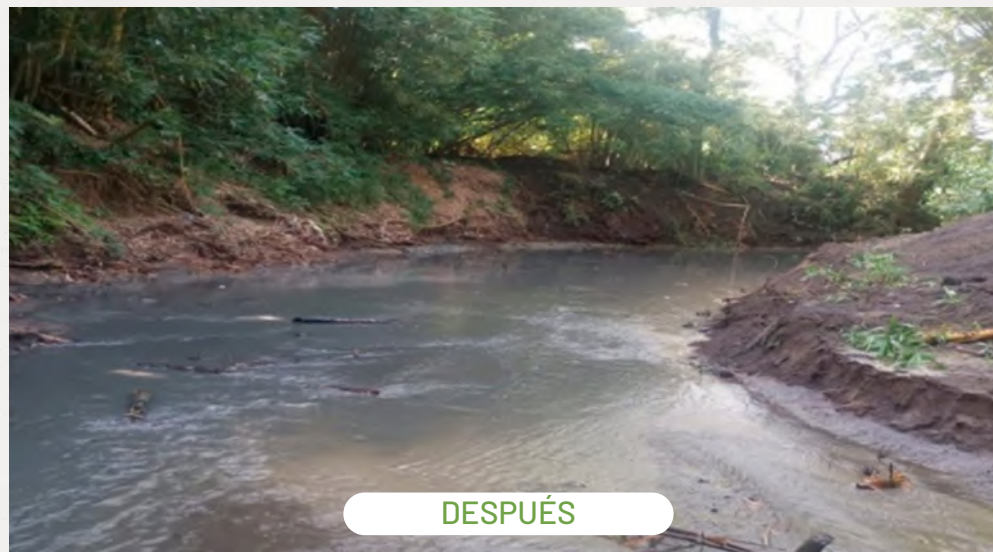


• REGISTRO FOTOGRÁFICO

RÍO VIJAGUAL



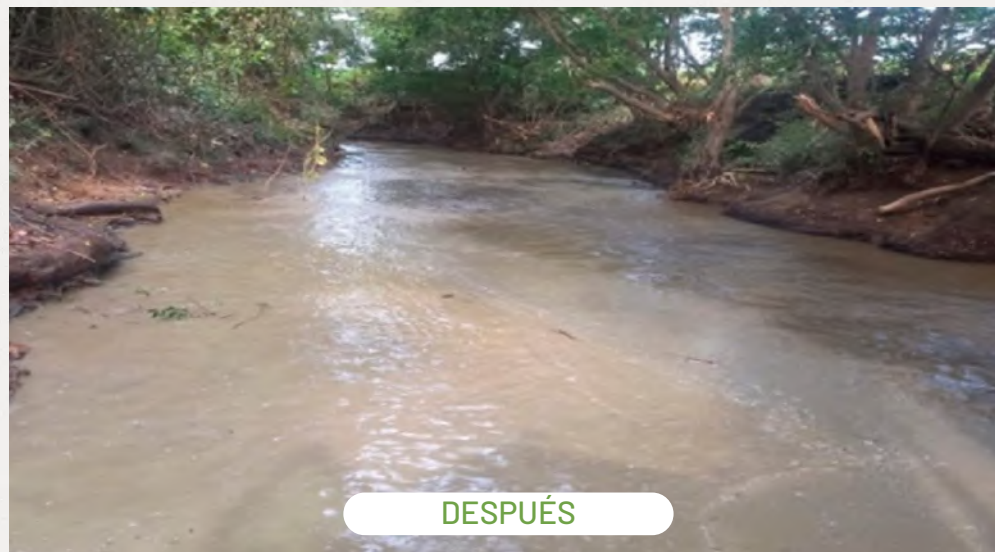
CAÑO BAJO DEL OSO-CHINITA



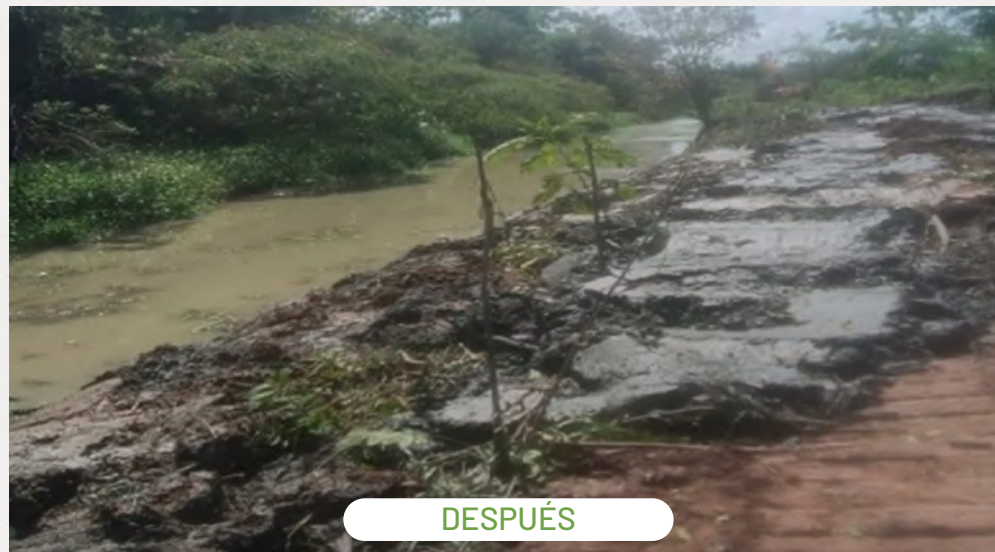
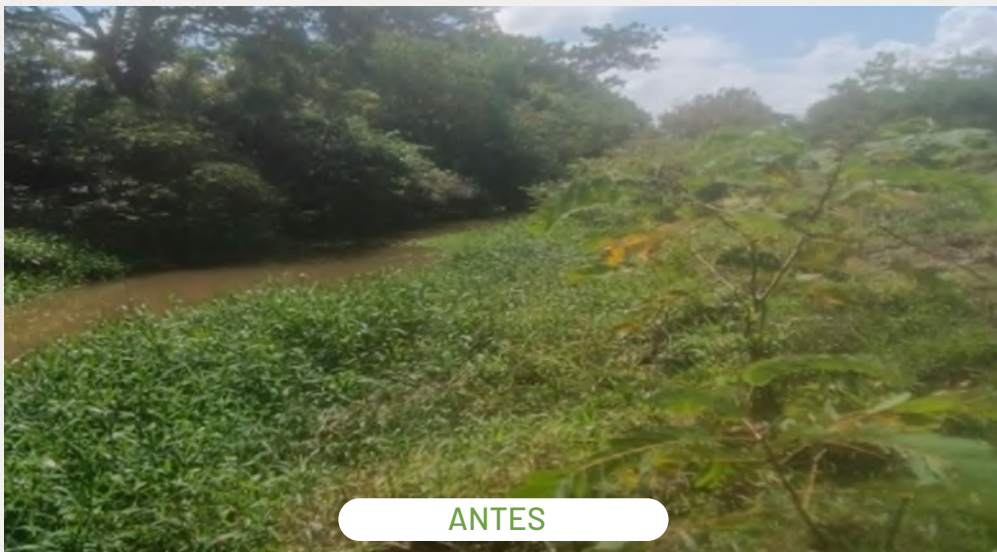
CAÑO CANAL CUATRO



CAÑO CHIRIDO



RÍO CAREPITA



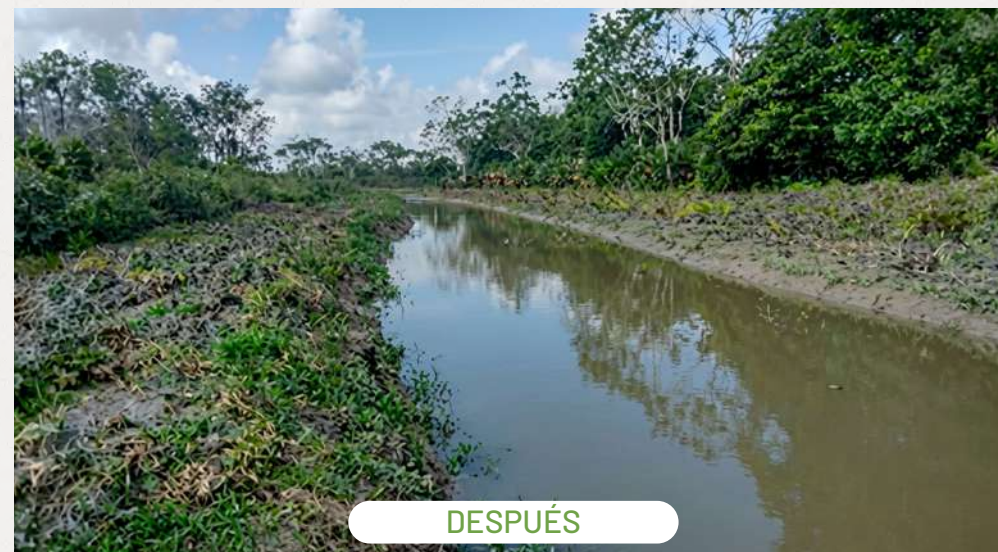
CAÑO AGUAS NEGRAS



CAÑO MADERAS - MECÁNICA



ANTES



DESPUÉS

La relimpia mecánica con maquinaria amarilla, contó con la interventoría de la empresa Ingeniería e Irrigaciones S.A.S., por un valor equivalente al 5,5 % de los contratos ejecutados. Su labor incluyó el acompañamiento en la revisión y aprobación de las actas de avance y de las facturas presentadas por las empresas contratistas de alquiler de maquinaria retroexcavadora, así como la validación del informe económico del proyecto, basado en anticipos recibidos y en los certificados de soporte de costos, deducciones e impuestos aplicables.

El informe final de los contratos suscritos entre AUGURA y los contratistas confirma que las labores de limpieza y recava de los afluentes del río León y sus caños colectores fueron ejecutadas a entera satisfacción, siguiendo los lineamientos del objeto contractual. Los recursos destinados a cada contratista fueron utilizados correctamente y los seguimientos técnicos, administrativos y financieros no evidenciaron novedades que comprometieran la ejecución del proyecto.



RELIMPIA MANUAL- INUNDACIONES

Durante el mes de febrero, las lluvias impactaron de manera significativa el sistema del río Carepa y sus afluentes Carepita, Taiwán, Promexcol y Las 300, siendo este último el sector más afectado por eventos de inundación. Aunque estos afluentes estaban incluidos en la planificación inicial de la relimpia mecánica, fue necesario ajustar los metrajes programados y priorizar la continuidad de las intervenciones en el río Carepa.

Debido a la priorización de la operación con draga y la asignación de recursos a la relimpia mecánica, durante 2025 no se ejecutó la relimpia manual de manera general. No obstante, se atendieron varias solicitudes sobre puntos críticos, evaluadas y aprobadas por el Comité de Relimpia, a través de la empresa URASIERRA mediante cuadrillas encargadas de extraer desechos vegetales (raíces, troncos, ramas y árboles caídos o en riesgo de caída), así como residuos ordinarios y especiales. El personal a cargo contaba con capacitación en seguridad y salud en el trabajo, prevención de Fusarium R4T y manejo adecuado de materiales y equipos. Las intervenciones manuales se concentraron en los afluentes prioritarios.

A finales de marzo y comienzos de abril, se presentaron dificultades debido a empalizadas en los ríos León, Carepa y el caño Carepita (Taiwán). Estos puntos críticos fueron atendidos oportunamente, realizando extracciones de madera y restos vegetales. Algunos sitios, como el río Carepa, Carepita y el caño Bajo el Oso, requirieron intervenciones repetidas durante el año para garantizar el flujo adecuado del agua y prevenir obstrucciones.

En general, todas las intervenciones para atender los sitios críticos, casos críticos y las reiteradas empalizadas, tuvieron un costo de COP\$145 millones.







Mantenimiento de vías

El año 2025 inició con la activación del Proyecto Permanente VÍAS, reafirmando el compromiso de los productores bananeros, a través de la Asociación, con el fortalecimiento de la infraestructura vial que respalda las operaciones del sector y garantiza el tránsito seguro de la producción. En tal sentido, se realizaron diversas actividades para el mantenimiento de las vías Casa Verde-Zungo y Río Grande-Nueva Colonia, incluyendo parcheo, bacheo, mantenimiento de bermas (control de malezas y cunetas) y desrame de árboles, entre otros.

Para tal fin, se cumplió con el proceso habitual de cotización, verificación, selección administrativa, comité de compras y aprobación final por parte de la Junta Directiva para cada uno de los contratos suscritos con las empresas encargadas del mantenimiento. Es importante resaltar que estas vías tienen una longitud aproximada de 26 kilómetros; aunque son de carácter privado, cumplen una función estratégica de uso público para la región.

Mantenimiento de bermas y cunetas

Con el objetivo de mantener las vías en óptimas condiciones de transitabilidad, se contrató durante todo el año la ejecución de actividades de control de malezas, chapeo, apertura y mantenimiento de cunetas, desarrolladas según el estado de la vía y sus especificaciones técnicas.

El contrato inició el 2 de enero y finalizó el 31 de diciembre. Se contó con un equipo operativo conformado por dos operarios especializados, quienes recibieron capacitación previa en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y dispusieron de los elementos de protección personal (EPP), herramientas y equipos necesarios para la correcta ejecución de las intervenciones.



Señalización vial



Consiste en la demarcación lateral de cada una de las vías en ambos sentidos. Se inició el 7 de febrero de 2025 con un punteo que permitió orientar a los operarios para desarrollar trazos rectos y uniformes, manteniendo un ancho constante. Esta señalización contribuyó a una mejor visibilidad diurna y nocturna, permitiendo un tránsito más seguro y eficiente tanto para el desplazamiento del personal como para el transporte de fruta.



Mantenimiento para reparación de fallos

Vía Nueva Colonia: Acuerdo AUGURA-COTEMA

En continuidad con los compromisos de 2024 y considerando el incremento en el flujo vehicular debido a la construcción de Puerto Antioquia, se realizaron inventarios bimestrales del estado de la vía. Esto permitió determinar las cantidades de obra necesarias para reparar fallos y huecos, garantizando el tránsito fluido de las actividades comerciales y logísticas.

En este sentido, se ejecutaron dos contratos: uno para la aplicación de 99,42 m³ de mezcla y otro por 350 m³. AUGURA se encargó de la compra del material por \$285 millones, mientras que COTEMA suministró la mano de obra y la maquinaria necesaria.



Mantenimiento Vía Casa Verde-Zungo

Durante 2025 se ejecutaron labores de parcheo y bacheo en puntos críticos identificados previamente. Las actividades incluyeron la aplicación de 99,42 m³ de mezcla asfáltica. Asimismo, entre junio y julio, se inició el mantenimiento de dos canales de evacuación de aguas (en Casa Verde y el km 3) para mejorar el drenaje y preservar la estructura vial.

Posteriormente, se aplicaron 472 m³ adicionales de mezcla asfáltica para parcheo, con una inversión de \$754 millones. Estos trabajos se enfocaron en sectores que requerían el reemplazo de la carpeta de rodadura a profundidades superiores a los 10 cm.



Interventoría y estado de las obras

Para la supervisión de estas obras se contrató a la empresa Ingeniería y Arquitectura MAPS ZOMAC. Ambas intervenciones se ejecutaron en su totalidad, cumpliendo estrictamente con el objeto contractual.

Se destaca la calidad de los trabajos realizados entre los kilómetros 5+000 (La Curva) y 8+000 (El Aeropuerto). Este tramo es crítico debido a un "túnel" de árboles cuyas raíces afectan la estabilidad de la vía y favorecen la humedad, situación agravada por las condiciones climáticas de la región.



Seguridad integral

Relacionamiento autoridades

El gremio ha mantenido como prioridad el trabajo institucional y la articulación permanente con las autoridades, bajo los principios de legalidad, corresponsabilidad y fortalecimiento de la institucionalidad en el territorio. En este sentido, se sostuvieron reuniones en distintos espacios de coordinación con los comandantes de la Policía y del Ejército en la región de Urabá, con el propósito de reforzar la importancia de la presencia institucional y el trabajo conjunto.

Durante estos encuentros se abordaron temas relacionados con el contexto de seguridad, la protección de las fincas y la actividad productiva, así como el control de establecimientos. Se promovieron acciones preventivas y de acompañamiento que contribuyen a la estabilidad del sector, la seguridad de los trabajadores y la continuidad de las operaciones dentro del marco normativo vigente.



De manera complementaria, se fortaleció la articulación con el GAULA, resaltando la importancia de la prevención de delitos como la extorsión y el secuestro, la promoción de canales formales de denuncia y la generación de confianza para que empresarios y trabajadores recurran oportunamente a las autoridades. Este trabajo conjunto busca reducir factores de riesgo, mejorar la capacidad de respuesta institucional y preservar un entorno seguro para el desarrollo de la actividad productiva en la región.



Mesa de trabajo “SEGURIDAD CON GREMIOS”

En el marco de esta mesa se adelantaron acciones coordinadas con las autoridades, orientadas a la prevención del delito y al fortalecimiento de la seguridad en las zonas productivas. Entre estas se destacan:



Actividades de registro y control en chatarrerías para verificar la procedencia de materiales y prevenir la comercialización de elementos hurtados.



Revistas de seguridad a fincas como medida preventiva y de acompañamiento al sector productivo.








Registro de vehículos y verificación de antecedentes en las comunales, orientados al control de movilidad y a la disuasión de actividades delictivas en áreas rurales.



Gobernación de Antioquia Secretaría de Seguridad Ciudadanía

En seguimiento a los compromisos establecidos con la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Gobernación de Antioquia para atender la situación del sector bananero y las dificultades en materia de seguridad, especialmente los robos en fincas, en agosto se realizó la reunión de la Mesa de Gerencia contra el Delito. Este espacio reúne a la Gobernación, la Policía Nacional, el Ejército Nacional, la Fiscalía General de la Nación y representantes del sector bananero, con el fin de evaluar avances y ajustar estrategias para enfrentar los desafíos de manera articulada y eficaz.

Como parte del seguimiento a los compromisos asumidos por el sector, se desarrollaron las siguientes acciones:

-  Entrega de informes investigativos al Departamento de Policía Urabá.
-  Remisión de radicados de procesos por hurto de fruta con personas identificadas.
-  Elaboración de un dossier consolidado de denuncias de Ares Security (2022-2025).
-  Sensibilización a la Fiscalía sobre el carácter diferencial de las denuncias del sector.
-  Traslado de casos relevantes al CTI.



Adicionalmente, se emitió la Circular 20: Estrategia de seguridad “Fincas Seguras”, orientada a ampliar la cobertura de cámaras de vigilancia y promover la conexión de sistemas de videovigilancia instalados por particulares al nodo departamental.



Firma asesora seguridad integral "Ares Security"

Con base en el análisis de resultados, el concepto favorable del Comité de Seguridad y las necesidades identificadas por los productores, se suscribió contrato con la firma ARES Security Ltda., con vigencia del 1 de enero al 31 de diciembre, en el marco del proyecto "Sobreviniente Seguridad Integral en Fincas Bananeras". Las acciones fueron supervisadas conjuntamente con el Comité de Seguridad mediante reuniones mensuales de seguimiento.

MES	CASOS 2025	CASOS 2024	CASOS 2023	CASOS 2022
ENERO	10	10	15	27
FEBRERO	13	18	23	27
MARZO	9	14	20	27
ABRIL	16	26	22	27
MAYO	7	16	12	27
JUNIO	6	19	16	27
JULIO	9	13	11	27
AGOSTO	4	20	9	27
SEPTIEMBRE	11	13	5	27
OCTUBRE	8	9	18	27
NOVIEMBRE	11	8	18	27
DICIEMBRE	10	10	5	27
TOTAL	114	176	174	324
VALOR HURTO	\$427.437.602	\$461.268.682	\$821.305.676	\$1.426.753.704



El contrato contempló los siguientes componentes:







-  Estructura operativa de ARES Security.
-  Call center 24/7.
-  Equipo legal para la gestión de denuncias.
-  Apoyo en compras controladas e investigaciones de campo.
-  Reuniones presenciales para seguimiento y ajuste de estrategias.
-  Jornadas de capacitación dirigidas a las fincas.

Imagen: Comparativo estadística hurtos



Es importante resaltar los logros alcanzados en el fortalecimiento de la seguridad y la consolidación de fincas más seguras bajo el acompañamiento de ARES. Estas acciones han contribuido, en los últimos tres años, a una **reducción del 65 % en el número de eventos respecto al año inicial.**

Asimismo, con el apoyo del componente jurídico, se gestionó la presentación de denuncias y el seguimiento a los casos reportados, asegurando la obtención del número SPOA, lo que permite la trazabilidad de los procesos dentro del sistema judicial y facilita la adopción oportuna de acciones legales.

En el marco del seguimiento a los procesos de judicialización y las actividades desarrolladas a través de la línea ética, se evidenció un cambio en los patrones delictivos, con un incremento de conductas internas. Entre los principales hechos identificados se encuentran:

- Hurto agravado por la confianza (Arts. 240–241 del Código Penal).
- Falsedad en documento privado.
- Falsedad personal.
- Falsa denuncia.
- Daño en bien ajeno.

Como parte de la gestión procesal, se realizaron ampliaciones de denuncia, entrevistas, entrega de evidencias, seguimiento a denuncias para evitar su archivo y participación en citaciones de conciliación con inculcados.

A diciembre 31 de 2025, se registran 114 denuncias, de las cuales:

14 (13 %) en imputación de cargos. **87 (75 %) están en investigación.** **13 (12 %) archivadas o inactivas.**

Los avances incluyen entrevistas de la SIJIN, recolección de pruebas e interrogatorios, contribuyendo al fortalecimiento de las investigaciones.



Se realizaron diversas reuniones con el Comité de Seguridad Ampliado para analizar la modalidad de hurto sistemático de fruta destinada al mercado nacional, identificando riesgos asociados al proceso de selección de fruta y a la logística de transporte. A partir de este análisis, se adoptaron medidas en articulación con las autoridades competentes, incluyendo capacitaciones dirigidas al personal de seguridad vial por parte de la Policía Nacional, seguimiento de casos con la Fiscalía y coordinación de acciones con el grupo GRUCA de la Policía Nacional.



Foro: Con el objetivo de analizar los desafíos en materia de seguridad, se realizó el Foro de Productores, espacio en el cual se presentaron los resultados de gestión, estadísticas de hurtos y el balance de las acciones implementadas. También se evaluó el acompañamiento de ARES Security, destacando los avances y la reducción de riesgos.

Se socializaron lineamientos de la política interna relacionados con la extinción de dominio, conforme a la Ley 1708 de 2014, resaltando que esta figura contempla una carga probatoria compartida y permite al Estado declarar la titularidad de bienes vinculados a actividades ilícitas.



Como resultado de este espacio, se emitió la Circular 24: Consideraciones en materia de seguridad, mediante la cual se consolidaron orientaciones y recomendaciones dirigidas a fortalecer la prevención y la gestión de riesgos en el sector.



ABC: Adicionalmente, y considerando el rol que tendrá la firma asesora ARES Security en 2026, se avanzó en la estructuración del documento "ABC de Seguridad en la Cadena de Suministro – Sector Bananero", el cual se elabora como herramienta de orientación para los productores.

La seguridad en el proceso de exportación requiere el compromiso y la corresponsabilidad de todos los actores de la cadena de suministro, incluyendo productores, exportadores, comercializadoras, transportadores y demás partes interesadas. Cada uno de ellos debe implementar medidas orientadas a prevenir y mitigar riesgos asociados a las operaciones, tales como la contaminación con narcóticos, el hurto de mercancía, el contrabando, la trata de personas y el lavado de activos, entre otros.

El documento se estructura por capítulos temáticos y será socializado con los productores, como paso previo al acompañamiento técnico en su implementación, con el fin de fortalecer los estándares de seguridad en la cadena logística del sector.

Actividades de ejecución y articulación: En apoyo a la estrategia de seguridad, se sostuvo a lo largo del año un esquema de coordinación interinstitucional mediante encuentros mensuales promovidos por AUGURA, con el soporte técnico de ARES. Estos espacios contaron con la participación de la Fiscalía – CTI, la Secretaría de Gobierno, administraciones municipales, el Batallón de Ingenieros N.º 17, el Batallón Vélez y el Departamento de Policía Urabá.

El propósito de estas jornadas fue compartir información relevante, revisar la evolución de las situaciones que impactan al sector y ajustar de manera conjunta las acciones requeridas, permitiendo una respuesta articulada frente a las condiciones de seguridad que inciden en la actividad productiva.



Protección de Buques e Instalaciones Portuarias PBIP

Durante 2025 se dio continuidad al acompañamiento administrativo a la Policía Antinarcóticos, conforme a las directrices del Comité PBIP. Se realizaron reuniones periódicas para abordar desafíos operativos, puntos críticos, líneas de acción y evaluación del convenio de cooperación, así como para reducir el riesgo de contaminación de la carga.



En junio, por solicitud de la Policía Antinarcóticos, se realizó un foro para socializar la matriz de seguridad en fincas, identificando retos relacionados con el nivel de detalle requerido en la información y la necesidad de un desarrollo tecnológico que apoye el control logístico.



Fusarium

Desde 2019, año en que se confirmó la llegada del Fusarium Raza 4 Tropical (Foc R4T) a Colombia, se han aunado esfuerzos institucionales y gremiales orientados a prevenir su ingreso a las regiones aún libres y a contener su dispersión en aquellas zonas donde ya se ha detectado. En este contexto, el Proyecto Permanente Fusarium ha desarrollado acciones estratégicas continuas para mitigar los riesgos de diseminación de este patógeno, contribuyendo a la protección y sostenibilidad de la agroindustria bananera nacional.

Durante 2025 no se contó con los recursos asignados por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, a través del ICA, para la ejecución de los convenios que venían operándose ininterrumpidamente desde 2019. No obstante, los productores de Urabá, a través de la Asociación, garantizaron la continuidad de los programas esenciales para enfrentar la enfermedad, enfocados en bioseguridad, monitoreo, vigilancia y gestión del riesgo, pilares para la contención del Foc R4T.

Bioseguridad Fitosanitaria

Se mantuvo la operación ininterrumpida de los 12 puestos de lavado y desinfección ubicados en Chigorodó, Carepa, Apartadó y Turbo, operados por personal capacitado perteneciente a Manpower y Serempresa. Los puestos están localizados en las vías: San Jorge, Palos Blancos, La Suerte, Churidó, El Cuatro, Caribe, El Siete, El Diez, Ídem-Sadem, El Silencio, Pacoreña y Santillana. Estos centros conforman el segundo anillo de seguridad del sistema de prevención y control del Foc R4T.

Estos puestos hacen parte del segundo anillo de seguridad del sistema de prevención y control del Fusarium Raza 4 Tropical, y tienen como objetivo principal realizar el lavado y la desinfección de los vehículos esenciales que transitan por esta zona y que ingresan a los predios productivos, contribuyendo de esta manera a la reducción del riesgo de dispersión del patógeno.

En 2025 se desinfectaron 116.315 vehículos, para un acumulado de 725.560 vehículos desde la puesta en funcionamiento de los puestos.



REGIÓN	URABÁ
RECURSOS AUGURA 2025	116.315
TOTAL PUESTOS DESINFECCIÓN 2019-2025	584.602

Las instalaciones recibieron mantenimiento preventivo y correctivo (reparaciones, aplicación de resinas, pintura y reposición de insumos). Asimismo, se ejecutaron mantenimientos permanentes a los equipos para garantizar el funcionamiento óptimo de los puestos.

Adicionalmente, se ejecutaron de forma continua mantenimientos y reparaciones a los equipos, con el propósito de mantenerlos en óptimas condiciones y garantizar el adecuado funcionamiento de los doce (12) puestos de lavado y desinfección.



En la regional Magdalena se mantuvo la operación óptima de los 5 puestos de lavado durante más de seis años, atendiendo cerca de 150.000 vehículos. Sin embargo, por falta de recursos, estos puestos dejaron de operar desde el 1 de julio de 2025. Se hizo un llamado a los productores a fortalecer las medidas de bioseguridad para mitigar riesgos y proteger la estabilidad económica y laboral de los municipios bananeros.

Monitoreo y Vigilancia

Para el desarrollo de esta actividad, se realizaron visitas de acompañamiento técnico orientadas al monitoreo del Fusarium Raza 4 Tropical (Foc R4T), al seguimiento de la implementación de medidas de bioseguridad y a la toma de muestras vegetales para diagnóstico molecular en predios bananeros de la región de Urabá. Para tal fin, se conformó un equipo técnico especializado a través de la modalidad de prestación de servicios encargado de la ejecución de las actividades en campo a partir del mes de agosto para la regional Urabá.

Dicho equipo estuvo integrado por cuatro (4) ingenieros agrónomos, quienes ejercieron funciones de coordinación, veintiocho (28) técnicos y un (1) ingeniero SIG, responsables de la ejecución directa de las visitas en la región de Urabá y el procesamiento de la información. El personal seleccionado recibió una inducción teórico-práctica, desarrollada en articulación con los profesionales designados por el Instituto Colombiano Agropecuario (ICA).

Durante esta jornada de capacitación se abordaron temas fundamentales relacionados con la sintomatología, los mecanismos de dispersión, las medidas de bioseguridad y las estrategias de control del Fusarium Raza 4 Tropical (Foc R4T), así como aspectos asociados a la seguridad y salud en el trabajo.

Adicionalmente, se fortalecieron las capacidades del equipo para la identificación de síntomas asociados al Foc R4T, la diferenciación de deficiencias nutricionales y el reconocimiento de otras problemáticas fitosanitarias de interés.



Considerando que los productores deben dar cumplimiento tanto a la norma Global G.A.P. como a lo dispuesto en el artículo 2.2.2 de la Resolución ICA 2081 de 2024, el cual establece la obligatoriedad de implementar un sistema de monitoreo fitosanitario en los predios registrados para exportación, se inició la vigilancia epidemiológica el 21 de julio proyectando la realización de dos recorridos para las 286 fincas de la región, en un área estimada de 32.615 hectáreas

URABÁ

ÁREA PROGRAMADA	Municipio	N° Fincas	Primera vuelta				Segunda vuelta			Tercera vuelta			Acumulado	
			Área bruta	Área vigilada	N° Fincas	% Avance	Área bruta	Área vigilada	N° Fincas	Área bruta	Área vigilada	N° Fincas	Área bruta	N° Predios visitados
65.230	Chigorodó	27	3.091	3.026	27	107%	3.091	3.118	27	3.091	3.218	28	9.360,74	82
	Carepa	84	9.694	9.713	84	98%	9.694	9.460	82	9.694	7.769,8	68	26.943,18	166
	Apartadó	91	9.889	9.940	90	101%	9.889	9.891	90	9.889	-	-	19.830,36	180
	Turbo	84	9.942	9.935	84	100%	9.942	10.007	84	9.942	-	-	19.941,93	168
TOTAL		286	32.615	32.614	285	100%	32.615	32.475	283	32.615	10.987	96	76.076	596
PORCENTAJE (%)			100%						34%			117%		

Tabla, avance monitoreo de Urabá

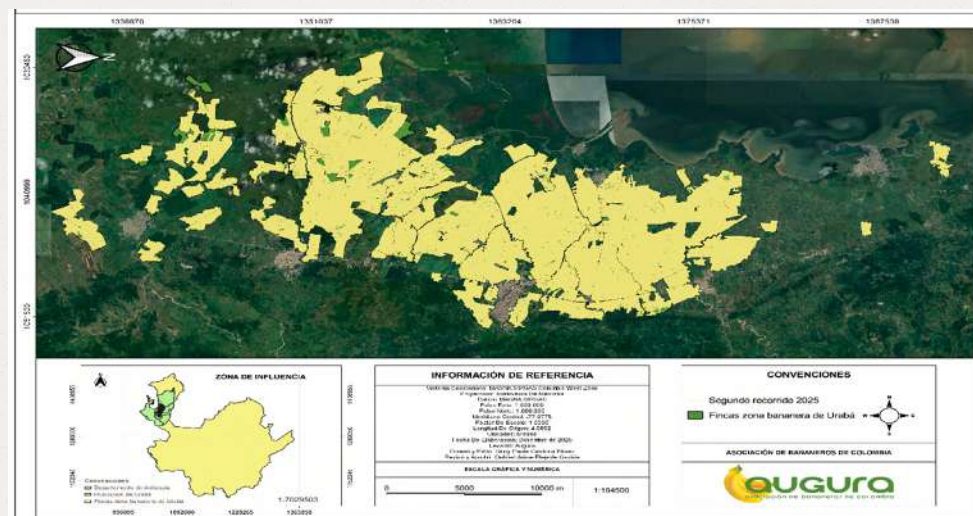
Al 31 de diciembre de 2025, el monitoreo fitosanitario permitió la vigilancia de 76.076 hectáreas, mediante la realización de **2,3 recorridos en 286 fincas**. Este resultado supera la meta establecida, alcanzando una ejecución del 117 % del área programada. Este cumplimiento fue posible gracias al adecuado rendimiento del personal, así como al seguimiento y control permanente del equipo durante el desarrollo de las actividades.



Durante este período se reportaron veintidós (22) plantas sospechosas, las cuales fueron enviadas para su evaluación al Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) en la región de Urabá y su resultado fue negativo en todos los casos



MONITOREO FITOSANITARIO DE FUSARIUM R4T - AUGURA 2025



Imagen, Mapa cobertura monitoreo Urabá.

De manera complementaria, en cada finca se realizó el acompañamiento técnico y la evaluación del nivel de implementación de la Resolución ICA 2081 de 2024, así como la aplicación de la encuesta de trazabilidad para aquellas siembras nuevas con una

extensión superior a una (1) hectárea. Este ejercicio permitió fortalecer los procesos de control, seguimiento y trazabilidad en los predios, contribuyendo al aseguramiento del cumplimiento de los estándares sanitarios y de exportación.



Imagen: Encuestas trazabilidad y lista de chequeo Forma 3-1440 V2 ICA



Otras acciones

Comunicaciones:

Durante los meses de noviembre y diciembre se realizaron cuatro menciones radiales orientadas a reforzar la importancia de mantener los controles de bioseguridad. Estas cuñas fueron emitidas en un programa de la emisora con mayor cobertura en la región de Urabá, ampliando el alcance del mensaje hacia los productores.

Comité de Fusarium: Se construyó una propuesta gremial de protocolo de actuación ante casos altamente sospechosos. Cenibanano elaboró un documento con medidas adicionales a las de la resolución del ICA, desde la identificación de una planta sospechosa hasta la toma de muestras y emisión de resultados. También se revisaron avances internacionales en manejo de la enfermedad y el estado del convenio con Embrapa.

PMU: Se participó en el Puesto de Mando Unificado convocado por el ICA, en el que se informó que desde hace dos años no se registran nuevos casos positivos. Asimismo, se reportaron 300 hectáreas erradicadas en el departamento del Magdalena como parte de las medidas de contención.



FAO: Se participó en foro de la FAO en el que se analizó la incidencia del Fusarium oxysporum f. sp. cubense Raza 4 Tropical (Foc R4T) en Asia. Se expuso que en varios países afectados el hongo presenta comportamiento endémico, situación que ha generado presión sobre nuevas áreas productivas y procesos de expansión agrícola hacia zonas de bosque.



Materiales: Se revisaron los avances internacionales en la identificación de materiales con potencial resistencia a *Fusarium oxysporum* f. sp. cubense Raza 4 Tropical (Foc R4T). Se destacó la colaboración con centros de investigación a nivel global y los progresos en pruebas de campo en distintos países. No obstante, hasta la fecha no se ha confirmado ningún material con resistencia comprobada, lo que refuerza la necesidad de mantener y fortalecer las medidas de bioseguridad en todas las etapas de producción, manejo y transporte.



Consulta Ministerio: En octubre se atendió la consulta del Ministerio sobre la conformación del Comité Nacional de Fusarium y el reglamento para la elección de representantes, conforme al documento PN-2025-23291, relacionado con el representante de las comercializadoras de musáceas y sus electores. AUGURA presentó observaciones formales y participó en la reunión convocada, donde reiteró la necesidad de continuar trabajando para mantener a Urabá libre de la enfermedad. Se resaltó la importancia de sostener los puestos de lavado y desinfección, las acciones de monitoreo, la continuidad de las actividades desarrolladas en el marco del convenio, y la reactivación de los PMU. Asimismo, se enfatizó la relevancia de continuar la colecta de muestras asintomáticas, además de las sintomáticas, señalando que esta labor se ha visto limitada por la ausencia de un convenio vigente y restricciones de tiempo y recursos.



Se elaboró y divulgó la Circular 30, relacionada con aspectos clave sobre Fusarium R4T, con el fin de reforzar lineamientos y medidas de prevención en el sector.



INFORME TÉCNICO

Construyendo futuro con
sostenibilidad y compromiso



Proyecto Fertilice Mejor

El proyecto Fertilize Right Colombia, ejecutado en el marco del subacuerdo No. C25PAL206 entre el CIAT y AUGURA, tiene como propósito fortalecer la eficiencia en el uso de fertilizantes en el cultivo de banano en Colombia, mediante la articulación de actividades de investigación aplicada, transferencia de conocimiento y desarrollo de herramientas técnicas que contribuyan a mejorar la salud y fertilidad del suelo, así como la sostenibilidad productiva y ambiental del sector.

Durante la Fase I del proyecto ejecutada entre julio de 2024 y febrero de 2025, se avanzó en la caracterización de los sistemas productivos, el levantamiento de información socioeconómica, la definición de estructuras de costos, el diseño de parcelas experimentales y el desarrollo inicial de la plataforma digital *Fertilize Right App*. No obstante, posterior al cierre de esta fase, el proyecto enfrentó una pausa operativa aproximada de ocho meses, lo cual implicó la necesidad de retomar a partir de noviembre de 2025 con adecuación y puesta a punto de los componentes técnicos, administrativos y operativos.

En este contexto, la Fase II se concibe como una etapa clave para la implementación en campo, validación y seguimiento de los esquemas de fertilización propuestos, así como para el fortalecimiento del uso de la plataforma digital como herramienta de apoyo a la toma de decisiones. Esta fase contempla la reactivación de las parcelas experimentales ubicadas en la región de Urabá, el establecimiento de líneas base de suelo y emisiones de óxido nitroso (N_2O), la ejecución de ciclos de fertilización bajo diferentes tratamientos y el acompañamiento técnico a productores y personal del gremio.

Reactivación y planificación de la Fase II del proyecto

Previo al inicio formal de la Fase II, CIAT y AUGURA adelantaron actividades de planificación y coordinación orientadas a asegurar la continuidad y coherencia del proyecto, incluyendo la revisión de los resultados de la Fase I y la definición del cronograma y los entregables de la nueva etapa (Figura 1). Adicionalmente, se fortaleció la articulación con actores locales, en particular con Banafrut, propietarios de las fincas donde se localizan las parcelas experimentales, con el fin de socializar los objetivos, alcance y cronograma de la Fase II del proyecto y garantizar las condiciones necesarias para la ejecución de las actividades en campo.

Figura 1. Reunión de planificación y articulación entre CIAT y AUGURA para la reactivación y definición de actividades de la Fase II del proyecto Fertilize Right Colombia.



Selección de plantas y establecimiento de la línea base de emisiones de óxido nítrico (N_2O)

Como parte de las actividades iniciales de la Fase II del proyecto, se realizó la selección de las plantas de seguimiento en cada una de las parcelas experimentales, con el fin de asegurar un monitoreo consistente y representativo de las variables agronómicas y ambientales a lo largo del desarrollo del ensayo. Para cada parcela se identificaron y marcaron las plantas que serán objeto de seguimiento durante la ejecución del proyecto, de acuerdo con el diseño experimental establecido.

De manera complementaria, se procedió a la instalación de anillos para el muestreo de emisiones de óxido nítrico (N_2O) en las parcelas experimentales y se realizó el muestreo inicial de emisiones de N_2O , el cual corresponde a la línea base del proyecto. Esta información es fundamental para comparar las emisiones generadas antes y después de la implementación de los tratamientos y para analizar la eficiencia de las estrategias de fertilización desde una perspectiva ambiental.



Figura 2. Selección de plantas de seguimiento, instalación de anillos y muestreo para establecer línea base de emisiones de óxido nítrico (N_2O) en las parcelas experimentales.

Implementación del primer ciclo de fertilización

La ejecución del ciclo de fertilización se realizó considerando las condiciones operativas del cultivo y el cronograma de actividades en campo. En cada parcela se aplicaron los fertilizantes correspondientes al tratamiento asignado, que para este caso correspondió a una mezcla física [14-2-30+3S (50%NO₃-50%NH₄)], respetando las dosis, productos, lugar y momentos de aplicación previamente definidos. En los tratamientos Optimizado y Alternativo, la dosis de fertilizante se aplicó de forma fraccionada, realizando una primera aplicación inicial y una segunda aplicación 15 días después, con el fin de mejorar la eficiencia en el uso del nitrógeno (Figura 3).



De manera paralela, se realizó el muestreo de emisiones de óxido nítrico (N_2O) asociado a este ciclo de fertilización. El muestreo inició el mismo día de la aplicación del fertilizante y continuó durante varios días posteriores a la fertilización, cubriendo el período de mayor probabilidad de emisión. En total, este período de monitoreo estuvo compuesto por 11 eventos de muestreo en cada una de las parcelas experimentales, lo cual permitió capturar la dinámica temporal de las emisiones generadas tras la aplicación del fertilizante.

Figura 3. Aplicación del fertilizante y realización del muestreo de emisiones de óxido nítrico (N_2O) en las parcelas experimentales durante el primer ciclo de fertilización.

Desarrollo, capacitación y socialización de la App Fertilice Mejor

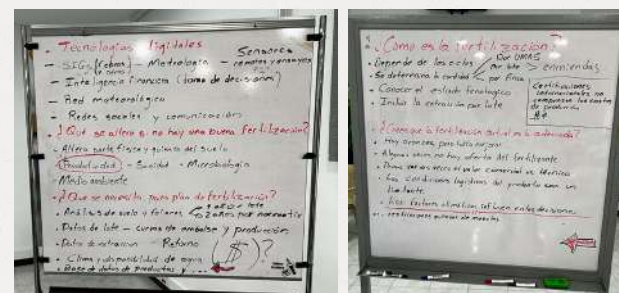


Figura 4. Socialización de la App Fertilice Mejor con personal de AUGURA, técnicos y productores del sector bananero.

Se desarrollaron actividades orientadas al fortalecimiento, capacitación y socialización de la App Fertilice Mejor, como herramienta central para la integración de información edáfica, foliar, requerimientos nutricionales y planes de fertilización dentro del proyecto.

En este marco, se recibió una visita durante los días 19 y 20 de noviembre del equipo del CIAT encargado del desarrollo de la aplicación, durante la cual se realizó una capacitación técnica al personal de AUGURA en el uso y funcionalidades de la plataforma. Esta capacitación permitió fortalecer las capacidades del equipo técnico para el manejo de la App, así como identificar aspectos operativos y técnicos susceptibles de mejora.

Adicionalmente, se llevó a cabo un taller dirigido a técnicos y productores del sector bananero, en el cual se socializó la App Fertilice Mejor, su alcance y sus principales módulos. Durante este espacio se recogieron comentarios, requerimientos y sugerencias por parte de los asistentes, los cuales constituyen insumos relevantes para la optimización y evolución de la plataforma, de acuerdo con las necesidades reales del sector productivo.



Durante el próximo trimestre se prevé la replicación de las actividades de capacitación y socialización de la App Fertilice Mejor en la región del Magdalena, donde predominan sistemas productivos asociados a pequeños productores. Este contexto permitirá recoger una perspectiva complementaria a la obtenida en Urabá y facilitará la identificación de nuevas necesidades, recomendaciones y oportunidades de mejora de la plataforma, de acuerdo con las particularidades productivas y socioeconómicas de la región.

Conclusiones

La Fase II del proyecto Fertilize Right Colombia inició de manera satisfactoria, logrando la reactivación técnica y operativa de las actividades, la adecuada implementación de las parcelas experimentales y el restablecimiento de los sistemas de monitoreo necesarios para el seguimiento del proyecto.

Se consolidaron avances clave en la gestión de la fertilización y el monitoreo ambiental, incluyendo el inicio de los ciclos de fertilización, la medición de emisiones de óxido nítrico y la estructuración de los planes de fertilización, apoyados en la plataforma web Fertilice Mejor como herramienta central de integración y trazabilidad de la información.

Las actividades de fortalecimiento de capacidades y divulgación permitieron avanzar en la apropiación del proyecto por parte de técnicos y productores, así como en la identificación de necesidades técnicas prioritarias que orientarán las acciones y ajustes previstos para los siguientes trimestres.

Convenio Embrapa - Agrosavia - Augura

Como resultado del convenio que se tiene entre estas instituciones desde el 2022, se destaca las siguientes actividades y resultados:

Evaluación de Clones Promisorios de Princesa y Platina:

- Objetivo: Evaluar el rendimiento y la resistencia de los clones Princesa y Platina.

Métodos de Evaluación:

Campo Controlado (2 ensayos): Evaluación en condiciones de campo inoculados controladas.

Suelos Naturalmente Infectados (1 ensayo): Pruebas en suelos naturalmente infectados con Foc R4T.

Áreas Productivas en Suelos Naturalmente Infectados y sin Enfermedad: Monitoreo en áreas productivas y evaluación agronómica de los materiales.

Resultados Principales:

Princesa y Platina mostraron fuente de resistencia a Foc R4T.

Evaluación de Diploides y un Somaclon Tipo Cavendish:

- Objetivo: Evaluar un somaclon de tipo Cavendish que muestra resistencia a Foc R4T, fuera del proyecto original pero prometido para mercados de exportación.
- Clon Evaluado: Somaclon Cavendish con fuente de resistencia a Foc R4T.

Resultados:

Características del clon somaclon Cavendish, destacando su fuente de resistencia a la enfermedad.

Potencial para su implementación en mercados internacionales, especialmente aquellos con alta demanda de exportación.

Avances en el Programa de Mejoramiento Genético de Embrapa y Colombia:

Embrapa (Brasil):

10300 Racimos Evaluados: Se obtuvieron 3 híbridos con madre Cavendish y padre diploide.

Perspectiva: Estos híbridos tienen un alto potencial para la resistencia a la enfermedad.

Colombia:

13650 Cruces Realizados: Se generaron 7 híbridos con padres Cavendish y madre diploide.

Necesidad de Estudio: Los híbridos requieren más estudios sobre su ploidía y resistencia a la enfermedad.

Conclusiones:

- Resumen de los hallazgos clave: Evaluación de clones, avance en el programa de mejoramiento genético, y la promesa de los híbridos de Cavendish con diploide como resistencia a Foc R4T.
- Próximos Pasos:

Realización de más estudios sobre ploidía y resistencia en los híbridos colombianos.

Continuación del seguimiento de los clones tipo Cavendish y Platina en condiciones de campo y laboratorio.

Contrato de licenciamiento entre la Universidad EAFIT - Augura y Forbio

Musak: *Bacillus tequilensis*

Análisis toxicológico - ecotoxicidad: Se contrato parte de Forbio el estudio toxicológico con la empresa Tecmol desde el 13 de enero de 2025, con el objetivo de cumplir con uno de los requisitos que se le debe presentar ante el Instituto Nacional de Salud-INS esto con el fin de clasificar el producto en una categoría toxicológica, que permita su uso seguro en campo. Estos resultados permitieron determinar la dosis letal mínima y ecotoxicidad del producto.

Pruebas de eficacia: De igual forma, se contrató con la empresa Fitoplant la realización de las pruebas de eficacia, las cuales fueron realizadas en dos localidades Chigorodó y Apartadó. El protocolo y la ejecución de este fueron aprobados por el ICA quienes realizaron visita durante la ejecución de la prueba. El protocolo fue presentado al ICA el 28 de marzo, las pruebas se iniciaron el 10 de abril y el informe final fue emitido el 17 de junio 2025.

Análisis laboratorio certificado Agrosavia: En 2025 se hicieron las diferentes pruebas de laboratorio, pero infortunadamente el protocolo utilizado no cumplió con las exigencias necesarias para dar cumplimiento al proceso para registro ante el ICA.

Dossier técnico toxicológico: Con la empresa Agroconsultorias se contrató la elaboración del dossier técnico toxicológico, el cual hace referencia a un documento que reúne el informe toxicológico emitido por el laboratorio Tecmol e información bibliográfica de la especie y la cepa del microorganismo a registrar. Este dossier técnico, se entregará al INS junto con el análisis toxicológico de Tecmol y composición garantizada del producto, para obtención del concepto toxicológico.

Inicio documentación registro: Como parte de la documentación que se debe entregar ante el ICA para la obtención del registro de venta de MUSAK, hemos estado construyendo los documentos como: ficha técnica, hoja de seguridad, diseños de etiqueta, certificado de composición y se realizó la entrega de la cepa ante el LANIA.

Registro: De acuerdo con el cronograma adjunto, se espera que en primer semestre de 2026 se tenga el registro de este producto para iniciar el proceso de comercialización por parte de Forbio

Proceso	Fecha estimada de entrega 2026
Socialización Dossier técnico toxicológico.	Febrero 18
AGROSAVIA (bioensayo, análisis de calidad)	Febrero 16
Presentación documentación INS	Febrero 20
Obtención concepto toxicológico	Mayo 25
Presentación documentación ICA	Junio 01
Obtención registro de venta	Junio 30

Extensión y Capacitación

En 2025 se desarrollaron actividades de capacitación a trabajadores bananeros, administradores y a técnicos en temas relacionados con el manejo integrado de la enfermedad de Moko, Bioseguridad contra Foc R4, manejo integrado de coberturas noble, y en algunos casos, en el manejo de enfermedades bacterianas diferentes a Moko. Se prestó asistencia y acompañamiento técnico a proyectos de investigación con la Universidad del Magdalena y el Politécnico Jaime Isaza Cadavid en el estudio de coberturas hospedantes de Moko y Fusarium.

Fincas y número de personas capacitadas en manejo de Moko 2025

Nombre de la finca	Personas capacitadas
El Antojo	178
El Paso	116
Las Chelas	65
Maryland	45
Campo Experimental	25
Cortijo	2
Punto Fijo	65
Total, capacitados Moko 2025	496

Figura 2. Detalle de capacitación a trabajadores en manejo de la enfermedad de Moko



Fincas y número de personas capacitadas en Bioseguridad contra FOC R4T 2025

Nombre de la finca	Personas capacitadas
Las Chelas	65
Maryland	45
El Cortijo	36
Banafrut a técnicos	25
San Felipe	48
Ucrania	95
La Tortuga	47
Plantación	10
Praga	29
La Frontera	38
Bonanza	63
Santillana	78
Escuadra	14
La Urbana	25
Campo Experimental	23
Escorpión	18
Total capacitados R4T 2025	659

Detalle de capacitación a trabajadores en Bioseguridad contra FOC R4T 2025



y M32

Establecimiento y mantenimiento
Jardin Clonal de variedades AUGURA

Informe de gestión 2025

AUGURA
Asociación de Bananeros de Colombia

Para obtener más información, contáctanos
a través de los siguientes canales

Oficina principal:
Calle. 3 sur # 41-65 Edificio Banco de Occidente
Medellín, Antioquia-Colombia
PBX: 540 34 80
Celular: 315 510 2981

Redes sociales:

   @auguracolombia



www.augura.com.co